Профсоюз информирует

20 июня 2018 г., **№ 6 (18)** 6+

ОХРАНА ТРУДА

ОХРАНА ТРУДА В ДОШКОЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Охрана труда в МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад «Сказка» — это комплекс мероприятий, направленных на сохранение жизни, здоровья работников и воспитанников в процессе трудовой деятельности и образовательного процесса, включающий нормативно-правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические и другие мероприятия.

В МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад «Сказка» входит 15 структурных подразделений. Ответственным по охране труда такой большой образовательной организации является Обухов Никита Александрович, который в короткие сроки разработал и внедрил комплексную систему функционирования охраны труда в МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад «Сказка».

Результатом проделанной работы стало первое место во Всероссийском конкурсе «Успех и Безопасность 2015» в номинации: «Лучшая организация в области охраны труда в сфере образования». Награждение прошло на площадке Всероссийской недели охраны труда 19 апреля 2016 г. в городе Сочи. Заместитель министра труда и социальной защиты Российской Федерации и Президент межрегиональной ассоциации содействия обеспечению безопасных условий труда «эталон» вручили диплом и золотую медаль заведующему МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад «Сказка» Богатырь Ирине Ивановне, заместителю заведующего по ВМР Адаменко Ларисе Викторовне и специалисту по охране труда Обухову Никите Александровичу.

Обухов Н.А. продолжает постоянно повышать свою квалификацию, участвует в различных конкурсах и мероприятиях по охране труда. 26 апреля 2016 года Обухов Н.А. принимал участие в качестве эксперта в прямом эфире ток-шоу «Та еще тема» радиостанции «Первое радио Кубани» ГУП КК ТРК «НТК». В сентябре 2016 года был награжден почетной грамотой главы администрации Центрального внутригородского округа города Краснодара. В 2016 году по результатам Всероссийского конкурса специалистов по охране труда «Мастерство и безопасность» Никита Александрович занял 31 место в номинации «Лучший специалист по охране труда организации образования» и вошел в топ-300 специалистов по охране труда Российской Федерации. В декабре 2017 года Обухов Н.А. участвует в мероприятиях Деловой программы Международного форума по безопасности и охране труда, проведенного в рамках XXI Международной специализированной выставки «Безопасность и охрана труда – 2017» на территории 75 павильона ВДНХ в городе Москва. В 2017 году специалист по охране труда МАДОУ МО г. Краснодар принял участие во Всероссийском конкурсе специалистов по охране труда «Мастерство и безопасность».

Никита Александрович не останавливается на достигнутом, постоянно повышает



уровень своей квалификации, в феврале 2018 года получил диплом о профессиональной переподготовке по направлению «Техносферная безопасность: Безопасность и охрана труда».

В рамках совершенствования системы управления охраной труда в МАДОУ МО Г. Краснодар «Детский сад Сказка» разработаны и введены в действие:

• положение об охране труда образовательной организации;
• положение об уполномоченном по охране труда;
• положение об обучении по охране труда;
• положение об административно-общественном контроле;
• положение о комиссии по охране труда;
• положение о расследовании несчастных случаев на производстве;
• положение о расследования несчастных случаев с воспитанниками;
• программа обучения по охране труда.

В МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад Сказка» разработана система работы уполномоченных и ответственного по охране труда, регулируемая отдельным положением.

Все уполномоченные по охране труда МАДОУ «Сказка», а их 15 человек, прошли обучение и имеют соответствующие удостоверения.

В МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад «Сказка» утверждена система сокращения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. В рамках реализации политики сокращения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в ДОО утверждена программа «Безопасный труд», главной целью которой, является сохранение жизни и здоровья воспитанников и работников в процессе трудового и образовательного процесса.

Обухов Н.А. является внештатным техническим инспектором по охране труда Краснодарской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Л.А. Бонтарь,
председатель профсоюзного комитета МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад «Сказка»

«СКАЖЕМ «ДА!» ОХРАНЕ ТРУДА!»

2018 год объявлен «Годом охраны труда в Профсоюзе». Деятельность по охране труда, защите прав членов Профсоюза за здоровые и безопасные условия труда стало приоритетным направлением работы первичной профсоюзной организации МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 94».

Охрана труда — система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Основной целью нашего учреждения является охрана жизни и обеспечение безопасности жизнедеятельности работников и воспитанников.

Основные направления работы:

Обеспечение здоровых и безопасных условий труда работников, выполнение мероприятий по улучшению условий охраны труда, профилактики травматизма и профессиональной заболеваемости.

Обеспечение охраны жизнедеятельности и здоровья воспитанников.

Соблюдение мер пожарной безопасности предупреждение и ликвидация чрезвычайных ситуаций.



Обеспечение безопасности и усиление бдительности при угрозе террористических актов.

В МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 94» ведется большая работа по охране труда работников детского сада совместно с профсоюзным комитетом. Создана комиссия по охране труда в составе: Т.В. Герасименко – заведующий, А.И. Терещенко – старший воспитатель, И.В. Московская, О.А. Попова – воспитатели, Е.В. Рябко – уполномоченный по охране труда.

В детском саду проводится ряд мероприятий по охране труда:

– распространение раздаточных материалов (информационные листки, брошюры, буклеты, плакаты) с целью информирования работников о правах и обязанностях в области охраны труда;

– проведение дней охраны труда один раз в квартал;

– обновление материалов по охране труда: памятки по безопасности на рабочем месте, на стенде по ОТ;

– проведение инструктажей по ОТ (вводный, первичный на рабочем месте и повторный) с отметкой в журнале;

– создание сотрудникам условий для своевременного прохождения медицинских осмотров;

– улучшение условий труда рабочих мест по результатам аттестации и специальной оценки условий труда;

– обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, спецодеждой, моющими и дезинфицирующими средствами в соответствии с типовыми нормами;

– предоставление дополнительных дней к отпуску отдельным категориям работников: повар, машинист по стирке и ремонту спецодежды согласно аттестации рабочих мест;

– проведение ежегодных мероприятий по специальной оценке условий труда;

– предоставление бесплатных путевок сотрудникам для отдыха на побережье Черного моря (Ольгинка и Геленджик);

– внедрение новых технологий и техники (приобретение и установка посудомоечных машин), создание благоприятных условий труда (приобретение и установка сплит-систем).

Считаем, что в МБДОУ созданы все условия и выполняются все требования по охране труда.

Н.М. Ерахтина,
председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 94»

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ



Вопрос: **На основании какого документа и как часто необходимо издавать должностную инструкцию?**

Ответ: Должностная инструкция не является обязательным кадровым документом, в связи с тем, что Трудовой кодекс РФ не содержит нормы об обязательном наличии у работодателя должностных инструкций. Должностные инструкции как кадровый документ носят рекомендательный характер.

Правила разработки, согласования и утверждения должностной инструкции напрямую трудовым законодательством не регламентированы, и потому в этой сфере нет каких-либо стандартов. Каждый работодатель самостоятельно решает как оформить должностную инструкцию – приложением к локальному нормативному акту или как самостоятельный документ.

Периодичность «пересмотра» утвержденных должностных инструкций законом не предусмотрена. Порядок утверждения, внесения изменений и дополнений в должностные инструкции работодатель может установить самостоятельно. Внесение изменений в должностные инструкции необходимо, например, в следующих случаях:

– при изменении должностных прав и обязанностей;

– при переводе на другую должность (работу) у того же работодателя;

– при возложении на работника наряду с его основными должностными обязанностями дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности);

– при реорганизации юридического лица;

– при изменении штатного расписания (сокращении штатов, введении новой штатной единицы);

– при изменении наименования организации (или внесения иных изменений в учредительные документы) или структурного подразделения и т.д.

НУЖНА ЛИ ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ?

Трудовой кодекс РФ не регламентирует действие должностной инструкции, но тем не менее должностная инструкция (для специалистов и руководителей) или профессиональная инструкция (для рабочих) — это важный документ, содержанием которого является не только трудовая функция работника, квалификационные требования, предъявляемые к занимаемой должности, но и круг должностных обязанностей, пределы ответственности.

Должностные инструкции содержат характеристики должностей и профессий, описанные в Квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и других служащих, тарифно-квалификационных характеристиках по общеотраслевым профессиям рабочих и отраслевых нормативных документах, а также специфические требования конкретного работодателя.

Для отрасли образования в 2010 году впервые был издан нормативно правовой акт, регулирующий правоотношения связанные с квалификационными требованиями и должностными обязанностями работников. Это Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 N761н

«Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 06.10.2010 N 18638).

Квалификационные характеристики утвержденные вышеуказанным приказом действуют в настоящее время и применяются в качестве нормативных документов или служат основой для разработки должностных инструкций, содержащих конкретный перечень должностных обязанностей работников, с учетом особенностей организации труда и управления, а также прав, ответственности и компетентности работников.

При необходимости должностные обязанности, включенные в квалификационную характеристику определенной должности, могут быть распределены между несколькими исполнителями.

Реализация права на заключение трудового договора непосредственно связана с правом работника на выполнение работы, которая соответствует трудовой функции, определенной заключенным трудовым договором и соответствует квалификационным требованиям Единого квалификационного справочника.

С. Н. Балыцкий,
заместитель председателя,
правовой инспектор Краснодарской городской организации Профсоюза работников образования и науки РФ

РАБОТА ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА

Будущее начинается сегодня



У Профсоюза большие заботы,
У Профсоюза большие дела,
Чтобы каждый имел работу
И достойной зарплата была!

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение муниципального образования город Краснодар «Детский сад комбинированного вида №163» является дружным и сплоченным коллективом единомышленников. Все сотрудники – члены первичной профсоюзной организации. В рамках социального партнерства проводится большая совместная работа администрации детского сада, Профсоюза и всех сотрудников МБДОУ.

Возглавляет профсоюзную организацию замечательный педагог, воспитатель высшей квалификации Надежда Александровна Брызгалова. Более 10 лет Надежда Александровна трудится в нашем детском саду, 7 лет является председателем профсоюзной организации; принимала участие во Всероссийском конкурсе-акции «Я в Профсоюзе», награждена дипломом участника Всероссийской акции – конкурса и дипломом Краснодарской городской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за лучший видеоролик на Youtube. Надежда Александровна является победителем городского конкурса «Лучший председатель первичной профсоюзной организации города Краснодара» в 2018 году, награждена почетной грамотой, переходящим вымпелом конкурса «Ника» и памятным подарком.

Брызгалова Надежда Александровна – это человек с активной жизненной позицией, внимательный наставник, профессионал своего дела. Она стремится объединить членов Профсоюза в общую, дружную семью и это у нее получается. Молодежная политика, проводимая в нашем учреждении, позволяет выявлять активных, целеустремленных сотрудников. Это молодые, перспективные педагоги которые, изучив работу профсоюзной организации, могут в дальнейшем самостоятельно возглавлять комиссии и эффективно претворять в жизнь задачи первичной профсоюзной организации. И в этом заслуга нашего профсоюзного лидера.

Социальное партнерство и взаимопонимание между заведующим детского сада Гоголь Ольгой Викторовной и профсоюзным комитетом позволило эффективно подготовить коллективный договор, соблюдая интересы сотрудников образовательной организации. Совместная продуктивная работа администрации детского сада и Профсоюза привела к достижению заметных успехов в соблюдении трудового распорядка, охраны труда.

ЗАСЕДАНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА.

Сотрудничество профсоюзного комитета с «Центром туризма и экскурсий» предоставило нам возможность совершить автопробег «Голубая линия» в честь праздника Дня Победы. Автопробег проводился под руководством Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края и «Центра туризма и экскурсий». Мы посетили Военную горку, Малую Землю в Новороссийске, Сапун-гору. По итогам автопробега детскому саду был вручен диплом.

Обращение профсоюзной организации и администрации детского сада к депутату избирательного округа Быкову Сергею Александровичу дало нашему детскому саду дополнительные преимущества. Были выделены средства на нужды детского сада, подарки на новогодний праздник для детей сотрудников, которые Дед Мороз вручал детворе на профсоюзной елке.

Работа профсоюзной организация детского сада – это не только социально-экономическая защита коллектива. Это и забота о здоровье членов Профсоюза. Профсоюзный комитет при содействии краевой и городской организации Профсоюза организовал диспансеризацию членов Профсоюза «Альфастрахование – ОМС». В период с 2016г. по 2017г. сотрудники образовательной организации и их дети проходили санаторно – курортное лечение в Краснодарской бальнеолечебнице, отдыхали по путевкам в детских оздоровительных лагерях, пансионате «Ольгинка».

Профсоюзный комитет уделяет внимание работе с ветеранами ВОВ. Поздравительные открытки ко Дню Победы, Новому году, приглашения на мероприятия – стали хорошей традицией нашей первичной организации.

А.А. Гулакова старший воспитатель
МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 163»



ДОВОДИМ ДО ВАШЕГО СВЕДЕНИЯ

Информация об оздоровлении членов Профсоюза в Центре отдыха работников образования «Рассвет» г. Геленджика

В 2018 году городская организация Профсоюза предоставляет бесплатные путевки в Центр отдыха работников образования «Рассвет» города Геленджика:

Шагундоковой Дане Муратовне – учителю ГБОУ школа № 21 город Краснодар, занявшей 3 место в краевом конкурсе «Учитель года – 2017»;

Анненковой Татьяне Борисовне – учителю ГКОУ школа-интернат 1-2 вида город Краснодар, занявшей 2 место в краевом конкурсе «Профессионального мастерства педагогов, работающих с обучающимися ОВЗ в общеобразовательных организациях Краснодарского края»;

Письменской Ирине Александровне – старшему воспитателю МБДОУ МО город Краснодар «Детский сад № 162», победителю краевого конкурса «Лучшие педагогические работники дошкольных образовательных организаций в 2017 году»;

Дубровой Татьяне Михайловне – ветерану педагогического труда;

Соловьевой Марине Валентиновне – педагогу-библиотекарю ГБОУ КШИ «Кубанский казачий кадетский корпус», председателю профсоюзного комитета;

Брушневской Анне Алексеевне – педагогу дополнительного образования МАОУ ЦО ДО «Перспектива», победителю краевого конкурса «Педагогический дебют» в 2018 году;

Скорик Елене Сергеевне – учителю ГБУ школа интернат № 15 город Краснодар, победителю краевого конкурса «Профессионального мастерства педагогов, работающих с обучающимися ОВЗ в общеобразовательных организациях Краснодарского края»;

Корчагину Евгению Юрьевичу – инструктору по ФК МАДОУ МО город Краснодар «Детский сад №174», победителю конкурса «Воспитатель года города Краснодара» в 2018году;

Шестаковой Анне Сергеевне – педагогу-психологу МБОУ СОШ №5 город Краснодар, победителю муниципального этапа краевого конкурса «Педагог-психолог Кубани – 2018»;

Вергелес Елене Александровне – учителю химии МБОУ СОШ № 74 город Краснодар, председателю профсоюзного комитета;

Лифановой Оксане Николаевне – заведующему МБДОУ МО город Краснодар «Детский сад №135», победителю





профессионального конкурса «Лучший руководитель дошкольной образовательной организации города Краснодара – 2018»;

Спиваковой Ангелине Юрьевне – директору МБУДО ЦТР «Центральный», социальному партнеру;

Ульяновой Вере Владимировне – концертмейстеру ГБУ ДОКК Дворец творчества город Краснодар, председателю профсоюзного комитета.

О. А. Вовк,
главный специалист Краснодарской городской организации Профсоюза работников образования и науки РФ

АТТЕСТАЦИЯ УЧИТЕЛЕЙ

МАОУ СОШ № 17 участвует в апробации модели аттестации учителей



Департамент государственной политики в сфере образования Минобрнауки России, в рамках реализации плана мероприятий по формированию и введению национальной системы учительского роста, в мае-июне 2018 года проводит апробацию модели аттестации на основе использования проектов типовых комплектов единых федеральных оценочных материалов (ЕФОМ). В апробации новой модели аттестации учителей принимают участие 19 субъектов РФ, в том числе и Краснодарский край. В нашем крае – 5 муниципальных образований, в том числе и город Краснодар. В каждом муниципалитете определено по одной школе, из каждой школы по три учителя математики и русского языка. На апробации присутствуют представители от первичной профсоюзной организации. Это важная возможность увидеть преимущества и обозначить проблемные зоны аттестации, которая сейчас реализуется в крае. Апробация и обобщение результатов проектной модели аттестации учителей пройдут до конца июля текущего года. С сентября по декабрь 2018 года запланированы доработка модели аттестации и её общественно-профессиональное обсуждение.

МАОУ СОШ № 17 – единственная школа в городе Краснодаре, которая принимает участие в апробации учителей. В этой процедуре принимают участие: учителя математики Хонькина А.В., Аветисян М.В., Агеева В.Ю. и учителя русского языка Гаврилова Ю.Н., Липодат О.Н., Скрипко Е.В.

19 июня 2018 года учителя МБОУ СОШ № 17 приняли участие в прохождении апробационных прототипов ЕФОМ по предметной и методической компетенциям, по психолого-педагогической и коммуникативной компетенции (решение кейсов). Они выступили не только в роли участников апробации, но и в роли экспертов, которые с точки зрения учителя дали оценку ЕФОМ. На тестировании педагогов присутствовали независимые наблюдатели: представитель министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, методист ГБОУ ИРО КК Сивцева С.А. и председатель Краснодарской городской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Хотнянская Т.М.

Для участия в апробации новой модели аттестации каждому учителю необходимо было представить видеоурок, его план-конспект, самоанализ урока, фрагменты самостоятельной работы учащихся без оценки и с оценкой. Кроме того рабочая группа педагогов школы под руководством заместителя директора по УМР Т.А. Сухоруковой разработала «Методику по переводу представления работодателя учителя, содержащего сведения об образовательных результатах обучающихся учителей за последние 5 лет», «Методику по переводу справки работодателя в баллы», «Методику расчета баллов по учету мнения выпускников».. Результаты общественно-профессионального обсуждения апробации аттестации по ЕФОМ будут подведены на Всероссийской конференции в Москве в ноябре 2018 года.

В. Я. Андросов,
директор
МАОУ СОШ № 17

ПОЛЕЗНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Лето – период отпусков. Как правильно настроиться на отдых?

Лето – самая долгожданная пора для большинства педагогов. К сожалению статистика подтверждает, что для 15% работников образования отдых становится лишь реабилитационным периодом после сильного стресса, большой психологической нагрузки. Как же избежать стрессов перед отдыхом и подарить себе незабываемые впечатления, не омраченные упадком физических и душевных сил?

СОВЕТЫ ПСИХОЛОГОВ:

Составить план действий.

Большинство людей за несколько месяцев узнают о предстоящих каникулах, однако это, к сожалению, не спасает их от шаблонных предотпускных ошибок. А ведь нерациональное использование времени – главный враг приятного и полезного отдыха. Чтобы не наступить на эти грабли, начните планировать отпуск минимум за две недели. Купите специальный блокнот, куда будете записывать все мысли, касающиеся отдыха. Что нужно взять с собой? Какие приготовления вам предстоят перед поездкой? Не забывайте о мелочах, которые при неблагоприятном развитии ситуации могут принести много проблем. Например, заранее сделайте ксерокопию всех документов, если отправляетесь в экзотические страны – прививку от возможных болезней, если у вас есть домашний питомец – заблаговременно решите, кто за ним будет ухаживать в ваше отсутствие. Не ленитесь и не откладывайте все на последний день. Иначе вы рискуете отправиться в отпуск раздраженным и обессиленным. Кстати, в том случае, если вы планируете поездку с членами семьи или друзьями, позвольте и им принять участие в планировании отдыха. Свои мысли и пожелания они также могут заносить в блокнот.

Отпускное настроение.

Чтобы правильно настроится на отдых и побороть все сопутствующие с подготовкой стрессы, доставляйте себе маленькие радости. Они помогут создать отпускное настроение. Например, купите соломенную шляпу или пляжное полотенце. И не спешите убирать вещи в шкаф или чемодан. Пусть они будут перед глазами. В момент, когда вы почувствуете апатию, полюбуйтесь отпускной атрибутикой. Кроме этого, настроить себя на позитивную волну помогут и путеводители. Найдите пару минут, чтобы еще раз увидеть достопримечательности, которые вы планируете посетить. Почитайте о месте отдыха: какой там пляж, отель, фирменные блюда и пр. Помечтайте о том, какие сувениры привезете своим родным и друзьям. Все это в совокупности станет самым лучшим лекарством от предотпускной депрессии и убережет нервную систему от “перегорания”».

НАШИ ВЕТЕРАНЫ

На боевом посту



Анна Николаевна Свежакова родилась 17 декабря 1923 года в г. Краснодаре. Мать – Свежакова Анастасия Порфирьевна, домохозяйка, отец – Свежаков Николай Сергеевич, рабочий. Когда началась война, будучи ученицей 9 класса 30-й школы города Краснодара, Аня стала проситься на фронт, и в 1942 году ее зачислили в 4-ю роту батальона № 68 ВНОС (воздушного наблюдения, оповещении и связи). Она и еще несколько девочек должны были распознавать вражеские самолеты и сообщать зенитчикам их координаты.

После обучения 10 мая 1942 года, выдав все необходимые документы, отправили девушек на посты на Таманский полуостров, по 5 человек на каждый полк. Анну Николаевну направили в станицу Ахтанизовскую Темрюкского района. Информацию о вражеских самолетах Свежакова А.Н. передавала авиации, там сверяли данные и передавали зенитчикам. Анна Николаевна участвовала в боях гг. Геленджике, Новороссийске, а затем в Темрюке. Зимой 1942 года ее отправили в Венгрию.

В 1943 году Анна Николаевна стала комсомольским активистом, вела воспитательную работу с бойцами, привозила литературу. Победу Свежакова А.Н. встретила в г. Канашвар в Венгрии. Счастливая звезда оберегала Аню всю войну. Несмотря на смертельную опасность, она не только выжила, но и ни разу не была ранена.

«…Хотелось забыть и совершенно не вспоминать о том, что было на войне, – вспоминает Анна Николаевна, – но иногда снится война и все её ужасы…».

С 1947 по 1951 гг. Анна Николаевна училась в Краснодарском педагогическом институте на историческом факультете и одновременно вместе со студентами занималась восстановлением разрушенного города. Педагогическую деятельность начала в 1951 году в школе № 2 станицы Отрадной, затем в г. Краснодаре работала в райкоме партии в отделе пропаганды, потом завучем школы № 19 города Краснодара, учителем истории в СОШ № 8. С 1969 по 1979 год работала в школе № 44. Её педагогический стаж составляет 28 лет.

Анна Николаевна награждена медалями:

– медаль «За победу над Германией»;
– знак «Фронтовик»;
– медаль «Двадцать лет победы в ВОВ»;
– медаль «Тридцать лет победы в ВОВ»;
– медаль «Сорок лет победы в ВОВ»;
– медаль «Пятьдесят лет победы в ВОВ «;
– медаль «Шестьдесят лет победы в ВОВ»;
– медаль «За доблестный труд. В ознаменовании 100-летия со дня рождения В.И. Ленина».

Имеет многочисленные грамоты и благодарности за добросовестный труд и патриотическое воспитание учащихся.

Сейчас Анна Николаевна живет с сыном и невесткой, любит читать газеты. К Анне Николаевне часто приходят журналисты, представители городского совета ветеранов педагогического труда, приглашают ее в детские сады и школы. Она периодически встречается с однополчанами, но их с каждым годом остается все меньше и меньше. Они помогают друг другу, так как фронтовая дружба особая.

Городской совет ветеранов педагогического труда и Краснодарская городская организация Профсоюза работников образования желает Вам, Анна Николаевна, крепкого здоровья, радости и счастья, благополучия и всего самого доброго!

Ж.Кужелева,
член городского совета ветеранов педагогического труда

ПРОФСОЮЗНЫЕ НОВОСТИ

Людмилу Ивановну Кулиш, председателя профсоюзного комитета МБОУ МО г. Краснодар СОШ № 24

Елену Викторовну Балута, председателя профсоюзного комитета МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад №172»

Александру Валериевну Лазько, председателя профсоюзного комитета МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад №139»

Ольгу Владимировну Савинкову, председателя профсоюзного комитета МБОУ МО г. Краснодар СОШ № 63

Елену Николаевну Дроботенко, председателя профсоюзного комитета МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 206»

Валерию Николаевну Зубакину, председателя профсоюзного комитета МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 99»

Анну Михайловну Дудченко, председателя профсоюзного комитета ГБОУ школа № 91 г. Краснодар



ПОЭТИЧЕСКАЯ СТРАНИЦА



Разговор с памятью

Ах, память, память! Ну зачем
Ты в глубине души таишься?
При свете тлеющих углей,
Как будто ты чего боишься?
Прекрасен взор твой и широк,
Велик, могуч и необъятен!
Переступи черту, порог,
Наружу рвись, пусть в виде пятен.
Пусть понемногу, пусть чуть – чуть,
В мозгах людей светлее станет.
Но слышать эту злую муть
Я не могу! Устала! Хватит!
Фашизм шагает по земле,
Нацисты память оскверняют.
Народ как будто бы во сне
Все видит, но не понимает.
Понять не может, почему
Людскую боль подонок топчет?
И память, словно на беду,
На клочья рвет и вырвать хочет.
Забыть историю нельзя!
Мы память предавать не можем!
У каждого она своя.
Наш неспокойный век тревожит.
Проснись, родная, оглянись!
Вдохни спокойно, полной грудью.
И свежим воздухом ворвись
В сердца заблудших, не осудят.
Они поймут, прозреют может,
Но сколько времени пройдет?
Пока ничто их не тревожит,
Но скоро память их вернет
С небес на землю, и остудит,
Заставит вспомнить и понять,
Народ жестокость не забудет!
Но милостив народ, умеет он прощать!
Ах, память, память! Вразуми людей!
Сознание встряхни немного!
Но делай это побыстрей!
Нам нужен мир! Нам не нужна тревога!

Е.Г. Сорокина, воспитатель
МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 188»

УЧРЕДИТЕЛЬ:
Краснодарская городская территориальная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ

Юридический адрес:
350015, г. Краснодар, ул. Седина, д. 175.
Фактический адрес:
350015, г. Краснодар, ул. Седина, д. 175.

Телефон/факс:
255-63-41, 259-59-02, 255-63-57,
e-mail: gorkomprof@yandex.ru.
Председатель: Т. М. Хотнянская.

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
350015, г. Краснодар, ул. Седина, д. 175.
Телефон/факс:
255-63-41, 259-59-02, 255-63-57.

Распространяется бесплатно.
Изготовлено ИП Кошелева Н. Е.:
г. Краснодар, ул. Раздольная, д. 11.

Номер подписан в печать 00.06.18,
по графику в 16.00, фактически в 16.00.
Объем 1 п. л. 6+
Заказ № 027. Тираж 315 экз.