Профсоюз Информирует

31 августа 2017, **№ 8 (8)** 6+

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА



Уважаемые коллеги!

1 сентября вся страна отмечает День знаний. Преданные своему делу педагоги города Краснодара с честью выполняют важнейшую миссию обучения и воспитания юного поколения. Вместе с глубокими знаниями прививают им духовность, любовь к родному краю, помогают выбрать правильный жизненный путь.

Уважаемые коллеги, примите самые искренние поздравления с началом нового учебного года и Днем знаний.

Желаю вам большого счастья, крепкого здоровья, творческих успехов, любви и уважения учеников, плодотворного и богатого достижениями и успехами учебного года, а вашим воспитанникам – неиссякаемого стремления к знаниям!

Пусть ваша деятельность на благо детей будет успешной, а жизнь согревает любовь близких и уважение коллег. Крепкого здоровья, семейного счастья, благополучия, терпения и дальнейших творческих успехов!

Т. М. Хотнянская,
председатель
Краснодарской
городской
территориальной
организации Профсоюза
работников образования
и науки РФ



ПОЭТИЧЕСКАЯ СТРАНИЦА

Педагоги, педагоги

В день осенний, когда у порога
Наступают уже холода,
Страна празднует день педагога –
Праздник юности, знаний, труда.

В мире много профессий гуманных,
Педагог – всех важнее из них:
Помочь детям найти путь свой главный,
Воспитать, обучать, как своих.

Открывая земные просторы,
Ум и душу готовы вложить
В души детские вы, педагоги,
Чтоб могли дети счастливо жить!

Ваше доброе, мудрое сердце
Совершенствует в детях умы.
Все, что связано с юностью, детством,
Педагогам обязаны мы.

Сотни, тысячи ваших питомцев
Разлетелись по нашей стране:
Инженеры, врачи, космонавты
Вспоминают о вас на земле.

Ваши годы для вас не помеха,
Сердце ваше горит, как звезда.
Вам дана доброта человека,
Не погаснет она никогда!

Жанна Кужелева,
член городского Совета
ветеранов педагогического труда
г. Краснодара

ДОВОДИМ ДО ВАШЕГО СВЕДЕНИЯ

Информация об оздоровлении членов Профсоюза в Центре отдыха работников образования «Рассвет» г. Геленджика в июле и августе 2017 года



В июле–августе 2017 года в Центре отдыха работников образования «Рассвет» города Геленджика отдохнули бесплатно участники городских и краевых конкурсов профессионального мастерства:

1. Татьяна Васильевна Ищенко – директор МБОУ СОШ № 16, победитель конкурса «Директор года – 2017г.».

2. Валентина Антоновна Дубровина – учитель МБОУ гимназии № 92, лауреат городского и краевого конкурса по Кубановедению.

3. Светлана Сергеевна Концевая – воспитатель МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 31», победитель конкурса «Воспитатель года 2017».

4. Наталья Викторовна Скоробогатова – учитель МБОУ гимназия № 92, победитель конкурса «Учитель года 2017».

5. Ольга Федоровна Борисова – учитель МБОУ гимназия № 92, победитель конкурса «Заслуженный учитель Кубани».

6. Юлия Геннадьевна Лунева – учитель МБОУ гимназия № 82, победитель городского конкурса «Учитель года 2017» в номинации «Кубановедение».

О. А. Вовк,
главный специалист
Краснодарской городской
территориальной организации
Профсоюза работников
народного образования
и науки РФ

ЮРИДИЧЕСКАЯ СТРАНИЦА

Примерный перечень мероприятий соглашения по охране труда в организации, осуществляющей образовательную деятельность



Настоящий примерный перечень мероприятий Соглашения по охране труда в организации, осуществляющей образовательную деятельность (далее – примерный перечень), разработан в целях оказания практической помощи работодателям и профсоюзным организациям, членам комиссий по ведению коллективных переговоров в процессе подготовки и заключения (подписания) коллективных договоров, соглашений (включая Соглашения по охране труда), в части эффективного обеспечения мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, а также для организации контроля за их выполнением.

Соглашение по охране труда – это правовая форма планирования и проведения мероприятий по охране труда в организации, осуществляющей образовательную деятельность (далее – организация) с указанием сроков выполнения, источников финансирования и ответственных лиц.

Соглашение по охране труда является приложением к коллективному договору организации и его важнейшей и неотъемлемой частью.

Соглашение по охране труда, как документ, содержащий в том числе и финансовое обеспечение мероприятий по охране труда и здоровья работников образовательной организации, разрабатывается на календарный год и вступает в силу с момента его подписания работодателем (руководителем образовательной организации) и представителем выборного коллегиального органа первичной профсоюзной организации (профкома).

В отличие от других документов текущего и перспективного планирования (планов мероприятий по охране труда) Соглашение по охране труда разрабатывается с учетом Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 г. №181н.

Мероприятия, предлагаемые для включения в Соглашение по охране труда (Приложение 1), как правило, состоят из 5 самостоятельных разделов:

– организационные мероприятия;

– технические мероприятия;

– лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия;

– мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты;

– мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта.

Приложение 1

Примерный перечень мероприятий Соглашения по охране труда

	I. Организационные мероприятия
1	Проведение специальной оценки условий труда, оценки уровней профессиональных рисков.
2	Проведение специального обучения руководителей, специалистов по охране труда, членов комиссии по охране труда, уполномоченных по охране труда в обучающих организациях.
3	Организация обучения работников, ответственных за эксплуатацию опасных производственных объектов .
4	Обучение работников безопасным методам и приемам работы, обучение навыкам оказания первой помощи. Проведение профессиональной гигиенической подготовки работников.
5	Организация и оборудование кабинетов, уголков по охране труда.
6	Разработка и издание (тиражирование) инструкций по охране труда.
7	Разработка программ инструктажей по охране труда.
8	Обеспечение бланковой документацией по охране труда.
9	Организация и проведение смотров-конкурсов, выставок по охране труда.
	II. Технические мероприятия
1	Установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений), в том числе для производственного оборудования, в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты.
2	Приведение в соответствие с действующими нормами или устранение вредных производственных факторов на рабочих местах (шум, вибрация, ионизирующие, электромагнитные излучения, ультразвук).
	Внедрение и совершенствование технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током.
3	Проведение испытаний устройств заземления (зануления) и изоляции проводов электросистем здания на соответствие требованиям электробезопасности.
4	Установка новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем, систем кондиционирования, тепловых и воздушных завес с целью обеспечения нормативных требований охраны труда по микроклимату и чистоты воздушной среды на рабочих местах и в служебных помещениях.
5	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в служебных и бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами.
6	Устройство тротуаров, переходов, галерей на территории организации в целях обеспечения безопасности работников.
	III. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия
1	Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований). Обеспечение работников личными медицинскими книжками. Проведение психиатрических освидетельствований работников в установленном законодательством порядке.
2	Создание и оборудование медицинских кабинетов.
3	Оснащение помещений (кабинетов, лабораторий, мастерских, спортзалов и других) аптечками для оказания первой помощи).
4	Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат психологической разгрузки.
5	Реконструкция и оснащение санитарно-бытовых помещений (гардеробные, душевые, умывальные, санузлы, помещение для личной гигиены женщин).
6	Обеспечение работников, занятых на работах с вредными условиями труда, молоком или другими равноценными продуктами.
	IV. Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты (СИЗ)
1	Обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ.
2	Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами.
3	Приобретение индивидуальных средств защиты от поражения электрическим током (диэлектрические перчатки, коврики, инструмент).
	V. Мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта
1	Устройство новых и реконструкция имеющихся помещений, спортивных сооружений, оборудования игровых и физкультурных залов, площадок для занятий физкультурой и спортом.
2	Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий, в том числе мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).
3	Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря
4	Компенсация работникам организации оплаты занятий спортом в клубах и секциях.

Примерная форма Соглашения по охране труда (Приложение 2) должна отражать наименование мероприятий, единицу учета и стоимость работ, срок выполнения мероприятий и ответственных лиц за их выполнение.

Приложение 2

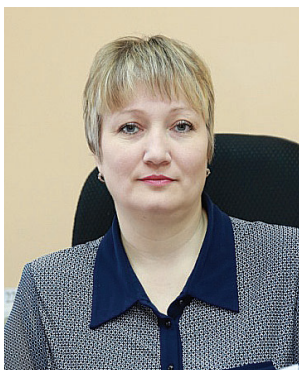
Примерная форма Соглашения по охране труда

№	Содержание мероприятий	Единица учета (чел. кол-во раз)	Стоимость работ, (тыс. рублей)	Срок выполнения	Ответственные лица
1	2	3	4	5	6

С. Н. Балыцкий,
заместитель председателя, правовой инспектор Краснодарской городской территориальной организации Профсоюза работников образования и науки РФ

ВПОМОЩЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯМ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ



Выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации является профсоюзный комитет.

Профсоюзный комитет:

– созывает собрания, организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений собрания;

– представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров;

– осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

– ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации;

– срок полномочий профсоюзного комитета – два (три) года;

– заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца;

– заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя;

– решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

ПРОТОКОЛ ЗАСЕДАНИЯ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА (ПРОФКОМА)

Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации

(наименование первичной профсоюзной организации)

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ
ПРОТОКОЛ

__ _____ 20___ г. Краснодар № ___

Избрано в состав профкома (___) чел.
Присутствовали на заседании (___) чел. (*Лист присутствия прилагается)*
Приглашены: _____
(Ф. И. О.)
Председательствующий _____

ПОВЕСТКА ДНЯ:

Об утверждении статистического отчета за 3 квартал 2017 года.
Об утверждении плана работы профсоюзного комитета на 2 полугодие 2017 года.
Об оздоровлении членов Профсоюза.
О рассмотрении заявлений членов Профсоюза на материальную помощь.
Об инициировании коллективных переговоров и т.д.

Голосовали: _____ «за», _____ «против», _____ «воздержался» (в случае изменений или дополнений в повестку дня за внесенные предложения голосуют и заносят в протокол).

СЛУШАЛИ: Об утверждении статистического отчета за 3 квартал 2017 года.

С информацией выступил председатель профсоюзного комитета _____ (информация прилагается).
(Ф. И. О.)
Вопросы к докладчику:1, 2, 3. *(фиксируются все вопросы).*

Выступили: 1, 2, 3 *(указывается Ф. И. О. выступившего, должность, краткое содержание выступления).*

Постановили: *(текст постановления включается в протокол или указывается, что на ____ листах прилагается, указывается его номер).*

Голосовали: «за» единогласно (*в случае разногласий:* _____«за», ____ «против», _____ «воздержался» *и указывается ф.и.о., голосовавших против*).

СЛУШАЛИ: Об утверждении плана работы профсоюзного комитета на 2 полугодие 2017 года.

С информацией выступил председатель комиссии по организационно-массовой работе профкома (Ф. И. О.) (информация прилагается).
Вопросы к докладчику:1, 2, 3. *(фиксируются все вопросы).*

Выступили: 1, 2, 3 *(указывается Ф. И. О. выступившего, должность, краткое содержание выступления).*

Постановили: *(текст постановления включается в протокол или указывается, что на ____ листах прилагается, указывается его номер).*

Голосовали: «за» единогласно (*в случае разногласий:* _____«за», ____ «против», ____ «воздержался» *и указывается ф.и.о., голосовавших против*).

СЛУШАЛИ: Заявление члена Профсоюза _____ (Ф. И. О.) на материальную помощь. *(Заявления рассматриваются в отдельности, и по каждому принимается постановление с указанием результатов голосования).*

Постановили: Оказать материальную помощь _____, в связи с рождением ребенка.

Голосовали: «за» единогласно (*в случае разногласий:* _____«за», _____ «против», _____ «воздержался» *и указывается ф.и.о., голосовавших против*).

Председатель первичной профсоюзной организации
М. П. _____

Т. Л. Соина,
главный специалист Краснодарской городской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ

ЗНАКОМИМСЯ С УСТАВОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

УСТАВ

профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. ПРАВОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

Профсоюз действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами и законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, нормативными актами органов местного самоуправления, настоящим Уставом.

Профсоюз в своей деятельности независим от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе равноправия, социального партнерства и взаимодействия, а также на основе коллективных договоров, соглашений, диалога и сотрудничества в интересах своих членов.

Глава 2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА.

СТАТЬЯ 3. ЦЕЛИ ПРОФСОЮЗА

Основными целями Профсоюза являются:

– представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, направленные на повышение уровня жизни членов Профсоюза;

– реализация прав Профсоюза и его организаций на представительство в коллегиальных органах управления организациями системы образования;

– повышение качества жизни членов Профсоюза.

СТАТЬЯ 4. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗА

1. Достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пенсий и социальных пособий, стипендий, социальной защищенности работников и обучающихся.

2. Представительство интересов работников в социальном партнерстве, ведение коллективных переговоров на всех уровнях власти, заключение коллективных договоров и соглашений от имени и в интересах членов Профсоюза, а также работников, уполномочивших Профсоюз на ведение коллективных переговоров, контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений.

3. Содействие сохранению гарантий получения бесплатного образования, практической реализации государственной политики приоритетности образования и науки.

4. Контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, защита членов Профсоюза от незаконных увольнений.

5. Контроль за занятостью и соблюдением работодателями гарантий высвобождаемым работникам, установленных законодательством Российской Федерации.

6. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда в организациях системы образования.

7. Содействие своевременному и качественному повышению квалификации работников образования.

8. Укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества в организациях системы образования.

9. Для достижения уставных целей и решения задач Профсоюз через выборные органы всех уровней профсоюзной структуры, полномочных представителей:

9.1. Участвует в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим трудовые, социальные и профессиональные права и интересы работников и обучающихся, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ и другим вопросам в интересах членов Профсоюза.

9.2. Осуществляет защиту прав и интересов членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений в органах законодательной, исполнительной власти и органах местного самоуправления, в судебных органах и иных организациях, перед работодателями и их объединениями.

9.3. Изучает уровень жизни работников различных профессионально-квалификационных групп, обучающихся, реализует меры по повышению их жизненного уровня в разных формах, принимает участие в разработке предложений по определению критериев уровня жизни работников, по регулированию доходов членов Профсоюза (оплаты труда, стипендий, пенсий, других социальных выплат) с учетом прожиточного минимума и роста цен и тарифов на товары и услуги.

9.4. Принимает участие в разработке государственных программ занятости, предлагает меры по социальной поддержке работников – членов Профсоюза, высвобождаемых в результате сокращения численности, реорганизации или ликвидации организации системы образования, в том числе по повышению квалификации и переподготовке работников.

9.5. Принимает в установленном порядке меры по предотвращению незаконной приватизации образовательных учреждений, их объектов социально-бытовой сферы, материально-технической базы в случае нарушения законодательства, регулирующего отношения собственности в сфере образования.

9.6. Участвует в разработке и реализации политики по молодежным, гендерным и иным вопросам.

9.7. Может создавать правовые, технические инспекции и юридические консультации для защиты социально-трудовых и других прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, разрабатывать и утверждать положения о правовой инспекции труда и технической инспекции труда Профсоюза.

9.8. Обращается по поручению членов Профсоюза, а также по собственной инициативе с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры.

9.9. Оказывает информационно-методическую, консультативную, правовую, материальную и другие виды помощи членам Профсоюза и профсоюзным организациям.

9.10. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области занятости, за выполнением условий коллективных договоров и соглашений, за соблюдением законодательства в области социального страхования и охраны здоровья, социального обеспечения, улучшения жилищных условий и других видов социальной защиты работников, за использованием средств государственных фондов, формируемых за счет страховых взносов.

9.11. Участвует в разработке и реализации государственной политики в области охраны труда.

9.12. Участвует в антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов в установленном законодательством Российской Федерации порядке. Содействует осуществлению мер, направленных на более эффективное и действенное предупреждение коррупции и борьбу с ней в сфере образования.

9.13. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя в соответствии с законодательством Российской Федерации различные формы защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, вплоть до организации забастовок, организует и проводит собрания, митинги, демонстрации, шествия, пикетирование и другие коллективные действия.

9.14. Участвует на паритетной основе с другими социальными партнерами в управлении государственными внебюджетными фондами социального страхования, медицинского страхования, пенсионным фондом и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов; осуществляет организацию и проведение оздоровительных и культурно-просветительных мероприятий среди членов Профсоюза и их семей; взаимодействует с органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта.

9.15. Содействует развитию негосударственного медицинского страхования и негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза, участию их в софинансировании накопительной части трудовой пенсии.

9.16. Участвует в выборах органов государственной власти и органов местного самоуправления в соответствии с федеральным законодательством и законодательством субъектов Российской Федерации

О. А. Вовк,
главный специалист
Краснодарской городской
территориальной организации
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ

ДОВОДИМ ДО ВАШЕГО СВЕДЕНИЯ

ПРОФСОЮЗНЫЕ НОВОСТИ

30 августа 2017 года состоялось заседание президиума Краснодарской городской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Рассматривались основные вопросы:

– о ходе выполнения городского отраслевого Соглашения за первое полугодие 2017 года между Краснодарской городской территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ и департаментом образования администрации муниципального образования город Краснодар;

– о результатах мониторинга заработной платы работников образовательных учреждений города Краснодара по итогам 1 полугодия 2017 года;

– о готовности образовательных организаций к новому 2017–2018 учебному году;

– о предоставлении бесплатных путевок работникам отрасли в ЦОРО «Рассвет» г. Геленджика в 2017 г.;

– об утверждении повестки дня совещания профсоюзного актива на сентябрь 2017 года.



Президиум заслушал информацию С. Н. Балыцкого, заместителя председателя, правового инспектора Краснодарской городской организации Профсоюза о ходе выполнения отраслевого Соглашения за первое полугодие 2017 года и о результатах мониторинга заработной платы работников образовательных учреждений.

Т. М. Хотнянская, председатель Краснодарской городской организации Профсоюза проинформировала президиум о готовности образовательных организаций к новому учебному году, а также предложила провести рейтинг работы профсоюзных комитетов, который выявит лучших профсоюзных лидеров среди председателей первичных профсоюзных организаций. Главный специалист О. А. Вовк ознакомила членов президиума об итогах оздоровления в ЦОРО «Рассвет» г. Геленджика.

По итогам заседания президиума принято решение: активизировать работу профсоюзного актива по вопросам правозащитной деятельности, охраны труда, мотивации профсоюзного членства.

О. А. Вовк,
главный специалист Краснодарской
городской территориальной
организации Профсоюза работников
народного образования и науки РФ

НАШИ ВЕТЕРАНЫ

Слово об учителе



За плечами этой невысокой, с горделивой осанкой, худенькой женщины полвека трудовой деятельности. Много лет назад судьба привела Тамару Ивановну Карцеву в школу. Огромный период своей жизни Т. И. Карцева посвятила детям. Став учителем начальных классов, она все свои силы и знания бескорыстно отдавала ребятам – трудным и спокойным, ершистым и усидчивым. Она их учила и училась сама, постигая все новое, что появлялось в педагогической жизни. Её ученики до сих пор помнят и ценят свою учительницу, ей пишут, приходят в гости. И каждого из них Тамара Ивановна называет по имени, живо интересуется их жизнью и успехами.

Нельзя сказать, что Тамара Ивановна «вышла на заслуженный отдых». С 2012 года она ведет большую работу в городском Совете ветеранов педагогического труда, где курирует СОШ №№ 10, 30, 34, 35, 47 Центрального округа и СОШ № 61 Карасунского округа города Краснодара. В начале каждого учебного года Тамара Ивановна посещает школы, которые закреплены за ней, с целью уточнения списков работающих и не работающих ветеранов, тесно взаимодействует с председателями этих учебных заведений.

Тамара Ивановна отличается своей организованностью, заботливостью, строга к себе и требует этого от других, верна своей профессии, четко выполняет все поручения, человек большой души.

Краснодарский городской Совет ветеранов педагогического труда

ПОЗДРАВЛЯЕМ НАШИХ ЮБИЛЯРОВ

Ирину Николаевну Стаценко,
председателя профсоюзного комитета МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 115»

Марину Александровну Шаповалову,
председателя профсоюзного комитета МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 100».

Ларису Викторовну Дубинину,
председателя профсоюзного комитета МБОУ ДО ЦДТ «Прикубанский».



ДОВОДИМ ДО ВАШЕГО СВЕДЕНИЯ

Школа молодого профсоюзного лидера

Уважаемые коллеги!

Информируем вас, что Северо-Кавказский региональный учебный центр организует первый этап «Школы молодого профсоюзного лидера». Заинтересованных лиц просим обращаться по адресу: г. Краснодар, ул. Митрофана Седина, 175 или по телефону: 259-59-02.

Даты проведения занятий

31 августа 2017 года
28 сентября 2017 года
26 октября 2017 года
30 ноября 2017 года
21 декабря 2017 года

Занятия будут проходить по адресу:

г. Краснодар, ул. им. Атарбекова, 42.

В программе «Школы молодого профсоюзного лидера»:

– Место и роль профсоюзов в политической системе современного общества. Социальная значимость профсоюзов.

– IX съезд ФНПР. Задачи и перспективы современного профсоюзного движения. Резолюция «Профсоюзная молодежь – это будущее ФНПР!».

– Устав – правовая основа внутрипрофсоюзных отношений. Основные принципы организационной деятельности профсоюзов. Права и обязанности членских организаций.

– Проблемы развития социального партнерства в современной России. Трудовой кодекс, Закон Краснодарского края «О социальном партнерстве». Основные уровни функционирования системы социального партнерства.

– Понятие о переговорах. Коллективные переговоры как форма социального партнерства. Различные стили ведения переговоров. Переговоры в конфликтной ситуации.

– Существенные условия трудового договора, гарантии и защита прав работников при его заключении.

– Современные теории лидерства в молодежной среде. Качества профсоюзного лидера.

– Этика делового общения. Основы самопрезентации: практическое применение при приеме на работу.

– Тайм-менеджмент.

– Публичное выступление: подготовка, внешний вид, методы работы с аудиторией.

– Информационная составляющая в деятельности профсоюзов.

– Правила поведения в социальных сетях.

– Технологии коммуникации в PR.

– Тимбилдинг как способ формирования команды.

С. Н. Балыцкий,
заместитель председателя, правовой инспектор Краснодарской городской территориальной организации Профсоюза работников образования и науки РФ

ПОЛЕЗНЫЕ СОВЕТЫ

Природный кладезь здоровья



Стоило похолодать на несколько дней, и уже многие жалуются на простуду. Что делать, если иммунная система не очень-то хорошо решает свои задачи? Из доступных и привычных способов борьбы с недугами в домашних условиях является лечение медом.

Мед, особенно обогащенный маточным молочком, является препаратом, повышающим сопротивляемость организма к любым внешним воздействиям. Люди, систематически потребляющие по 25–30 г меда 2–3 раза в день, в 3–4 раза устойчивее к вирусным инфекциям.

Для постоянного употребления мед лучше всего использовать в комплексе с фитосбором, оказывающим общеукрепляющее и тонизирующее действие. В его состав должны входить корень солодки (лакрицы), корень и корневище аира болотного, лист крапивы, лист эвкалипта, трава сушеницы топяной и тысячелистника. При бронхите в мед добавляют траву чабреца; при заболеваниях почек – брусничный лист; печени – кукурузные рыльца. Все травы берут в равных количествах и готовят сбор. Затем столовую ложку сбора, засыпают в термос, заливают 2 стаканами (500 мл) крутого кипятка, плотно закрывают и настаивают в течение ночи. С утра полученный настой принимают по стакану 2–3 раза в день, добавляя столовую ложку меда. Эти сборы можно принимать длительное время.

Очень полезным для профилактики гриппа и других вирусных инфекций считается жевание медовых сотов. При этом лечебно-профилактическое действие оказывает и воск.

Сотовый мед содержит вещества с антиаллергенным действием, которых нет в откачанном меде, а учитывая, что в нем есть еще прополис и перга, становится понятной его высокая эффективность, в том числе при сенной лихорадке, аллергическом насморке, гайморите и т. д.

* * *

Мед в сотах способен избавить от острого (хронического) воспалительного процесса придаточных пазух носа. Надо лишь 5–6 раз в день жевать медовые соты в течение 15 минут. Затем воск выплевывают. Этот процесс облегчает дыхание носом, резко снижает воспалительную реакцию в его придаточных полостях, способствует полному выздоровлению и предупреждает рецидивы болезни. Хорошо подобную процедуру периодически выполнять осенью и весной, что позволяет предупреждать заболевание придаточных полостей носа.

* * *

Если с осени и до июня человек каждый день ест мед и хотя бы один раз в день жует соты, то ему не грозят ни грипп, ни насморк, ни рецидивы гайморита.

* * *

При лечении простудных заболеваний мед пользуется заслуженной популярностью. Как противопростудное средство он применяется в чистом виде и в сочетании с другими продуктами. Его принимают с теплым молоком (1 столовая ложка меда на 1 стакан молока), а также с соком лимона (сок 1/2–1 лимона на 100 г меда). Кроме того, можно сок 1 лимона и 100 г меда перемешать и добавить к 1 чашке донникового чая (1 чайная ложка донника на 200 мл воды); употреблять по 50 г 4 раза в день до еды. Следует помнить, что при приеме меда при простудных заболеваниях нужно 2–3 дня придерживаться постельного или комнатного режима, так как мед вызывает сильную испарину. Мед, особенно липовый, имеет сильное потогонное действие.

При простуде приготовить кашицу из меда и такого же количества чеснока, который натереть на терке или продавить через чесночницу.

Нужно отметить, что разный вид меда оказывает на человека различное действие. Гречишный помогает избавиться от анемии и избавляет от болезней легких. Липовый лечит простуды, повышает иммунитет. Цветочный активно используют для укрепления нервной системы и в борьбе с бессонницей. Какой бы мед вы ни выбрали – главное, чтобы вам нравился его вкус!

Т. Л. Соина,
главный специалист Краснодарской городской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

УЧРЕДИТЕЛЬ: Краснодарская городская территориальная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ

Юридический адрес: 350015, г. Краснодар, ул. Седина, 175.
Фактический адрес: 350015, г. Краснодар, ул. Седина, 175.

Телефон/факс: 255-63-41, 259-59-02, 255-63-57
e-mail: gorkomprof@yandex.ru
Председатель: Т. М. Хотнянская

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 350015, г. Краснодар, ул. Седина, 175.
Телефон/факс: 255-63-41, 259-59-02, 255-63-57

Распространяется бесплатно
Изготовлено ИП Кикоть А. И. : г. Краснодар, ул. Карельская, 89.

Номер подписан в печать 31.08.17 г. по графику в 16.00, фактически в 16.00
Объем 1 п. л. 6+
Заказ № 000. Тираж 315 экз.