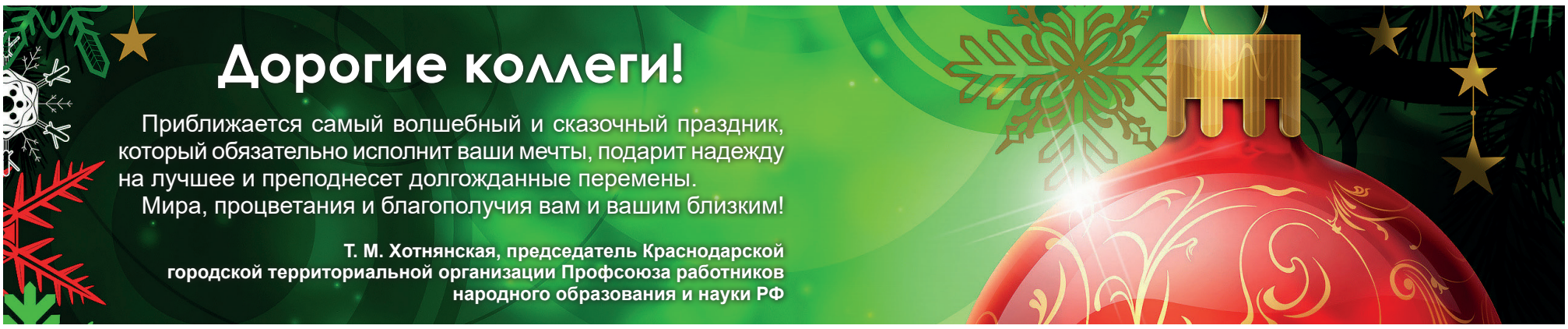
Профсоюз информирует

20 ноября 2020 г., **№ 4 (33)** 6+

Краснодарская городская территориальная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА



ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

ДИСТАНЦИОННОЕ ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОЙ ГРАМОТЕ

С целью изучения основ и выработки практических навыков ведения профсоюзной работы 89 представителей профсоюзного актива образовательных организаций г. Краснодара прошли дистанционное обучение (вебинары) в Северо-Кавказском учебном центре на платформе Zoom за период с 27 августа по 22 октября 2020 г. по вопросам:

– новое в трудовом законодательстве, сложные вопросы правоприменения;

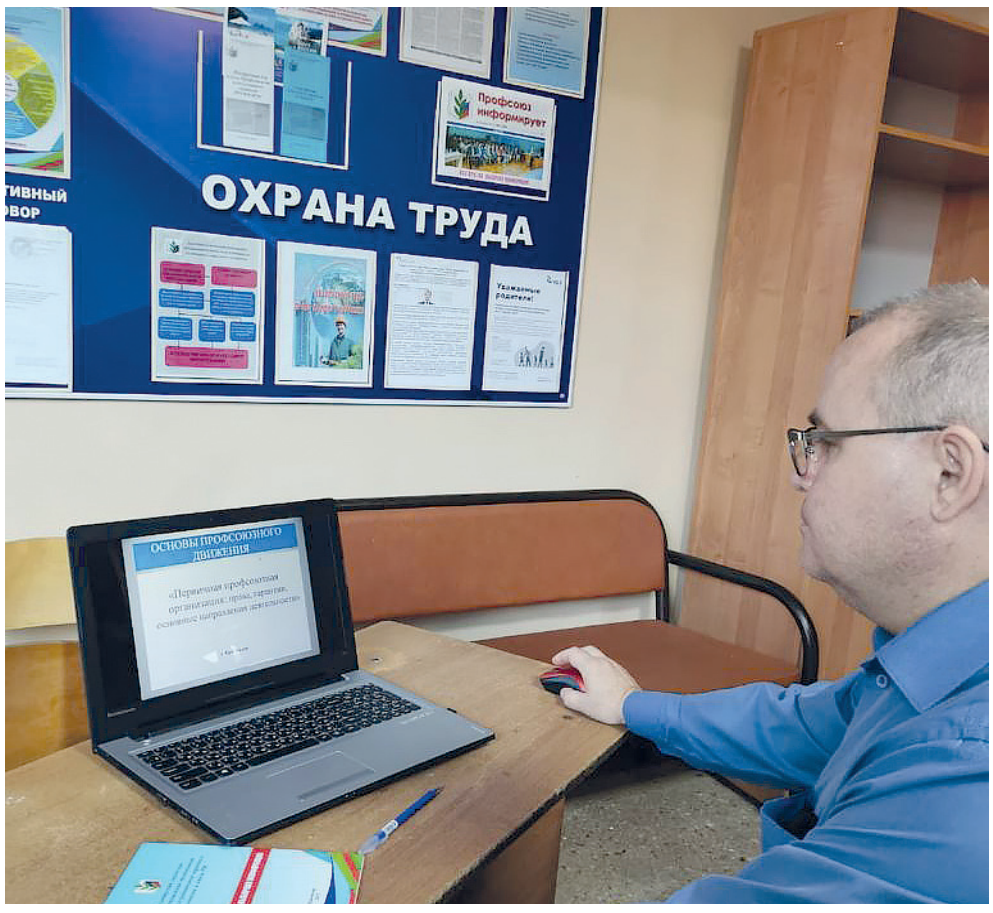
– первичная профсоюзная организация: права, гарантии, основные направления деятельности;

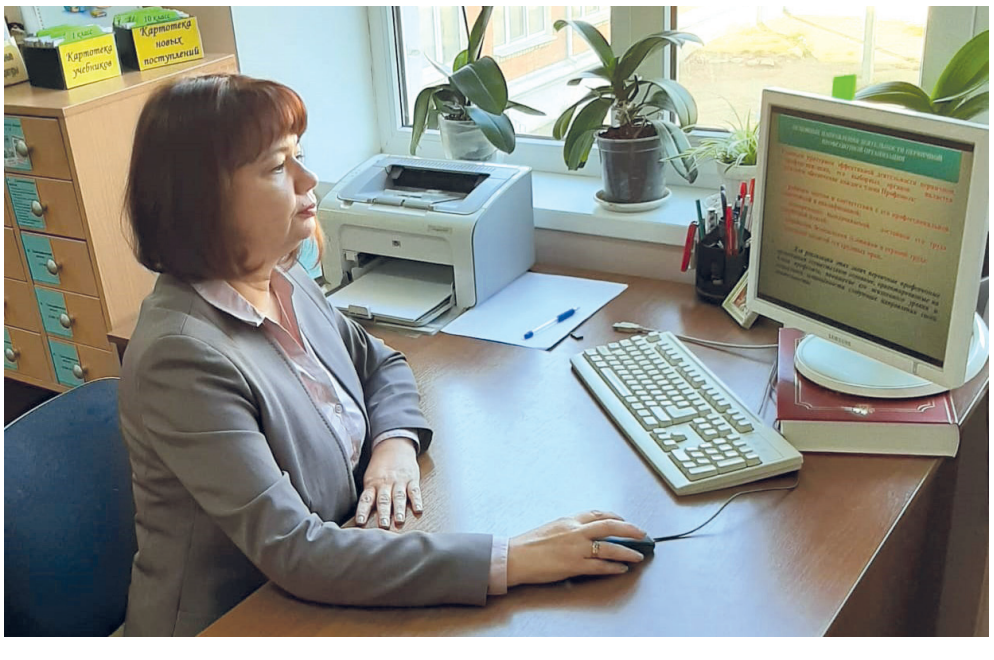
– организационная работа, делопроизводство в первичной профсоюзной организации.

Оплата за обучение была осуществлена за счет средств Краснодарской городской организации Профсоюза. По завершении обучения каждый участник получил сертификат.

Комитет Краснодарской городской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ









ПРОФСОЮЗНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА

По заявлению Пахоруковой М. В., музыкального руководителя МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 35», в судебном порядке решён вопрос о досрочном назначении пенсии в пользу педагога, восстановлен исключённый период педагогической деятельности в полном объёме.



Экономическая эффективность по этому судебному делу с учетом высуженного периода продолжительностью в 4,8 года составила 840 тысяч рублей. При этом в данный расчет еще не входит сумма, которую Марина Викторовна потратила бы на оплату услуг адвоката по подготовке документов правового характера и представительству в процессе на протяжении многочисленных судебных заседаний.

ПРИОБРЕТЕНИЕ НОУТБУКА ДЛЯ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

По предписанию Роспотребнадзора МБОУ СОШ № 63 с 16 октября 2020 года переведена на дистанционное обучение. Краснодарская городская организация передала в безвозмездное пользование семье педагогов, учителям МБОУ СОШ № 63 Салимовой Е. В. и Салимову Д. Д. ноутбук на сумму 34230 рублей. В семье двое детей, которые также обучаются дистанционно.

Салимова Елена Владимировна:

«Огромное спасибо городской организации Профсоюза за предоставленную возможность заниматься педагогической деятельностью дистанционно!»



Чмырев Павел Валерьевич – председатель профсоюзного комитета МБОУ СОШ № 63 г. Краснодара.



В период дистанционного обучения, для создания оптимальных условий труда в домашних условиях Краснодарская городская организация передала педагогу в безвозмездное пользование ноутбук. Помощь была оказана своевременно и быстро, что позволило успешно реализовать образовательную программу.



Краснодарская городская территориальная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в сентябре 2020 года приобрела ноутбук для Барибрус Ксении (14 лет) в связи со смертью ее матери, воспитателя МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 103». Ксения учится в 8 классе МБОУ СОШ № 35 г. Краснодара.

ПОМОЩЬ ВЕТЕРАНУ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ТРУДА

Краснодарская городская организация Профсоюза премировала члена Совета ветеранов педагогического труда г. Краснодара за активное сотрудничество и личный вклад в развитие профсоюзного движения отрасли «Образование» г. Краснодара.



Фоменко Вера Александровна:

«Нет теснее в мире уз, чем Совет и Профсоюз!»

Краснодарская городская территориальная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ не смогла остаться равнодушной, узнав о непростой ситуации Чекаловой Тамары Александровны, бывшего работника детской школы искусств «Юбилейная», ветерана педагогического труда с 30-летним стажем. За счет средств городской организации Профсоюза для нее были приобретены: «говорящие» часы, лекарства, необходимые продукты питания и хозяйственные средства.



Краснодарская городская территориальная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в 2020 году оказала материальную помощь работникам образовательных организаций города Краснодара, членам Профсоюза, в общей сумме 2943,9 тыс. рублей в связи:

– с тяжелой болезнью и необходимостью длительной реабилитации;

– с полученной травмой и необходимостью лечения;

– со смертью члена Профсоюза;

– с тяжелым заболеванием ребенка члена Профсоюза;

– с утратой имущества в результате пожара в многоквартирном доме по адресу: г. Краснодар, ул. Российская, д. 267/6.

Комитет Краснодарской городской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ!

Какую часть отпуска можно заменить компенсацией?

В соответствии со ст. 122 ТК РФ оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно. Согласно ст. 126 ТК РФ часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией.

При этом следует иметь в виду то, что не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам, работникам в возрасте до 18 лет, а также ежегодного дополнительного отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Включается ли воспитателю в стаж для назначения досрочной пенсии в связи с педагогической деятельностью время карантина в детском саду?

Постановлением Правительства РФ от 29.10.2002 № 781 определен перечень должностей и учреждений, работа в которых включается с 01.09.2000 в указанный стаж при условии выполнения педагогической или учебной нагрузки, установленной за ставку заработной платы.

Пунктом 5.1 приказа Минобрнауки РФ от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» предусмотрено, что периоды отмены учебных занятий для воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются для педагогических работников рабочим временем.

Из этого следует, что в каникулярное время, а также в периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) для обучающихся в отдельных классах (группах) либо в целом по организации по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающим с отпуском педагогических и иных работников, уточняется режим их рабочего времени.

Таким образом, период карантина, когда воспитатель в дошкольном учреждении привлекался к учебно-воспитательной, методической работе, организационной работе, связанной с реализацией образовательной программы (в том числе дистанционно) в пределах нормы рабочего времени, и ему была сохранена заработная плата, должен быть включён в стаж, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в связи с осуществлением педагогической деятельности.

Работаю в школе секретарём. Мой перерыв с 12 до 13 часов, но я успеваю пообедать быстрее и приступаю к работе. Однако руководитель не разрешает уходить с работы раньше. Прав ли он?

Если работник трудится во время обеда по своей инициативе, то это не даёт ему права уходить с работы раньше, чем указано в трудовом договоре и локальных актах.

Однако следует иметь в виду, что перерыв должен составлять не менее 30 минут и не более двух часов (статья 108 Трудового кодекса РФ). Обратитесь с просьбой к руководителю внести изменения в Ваш режим работы, установив перерыв в течение получаса.

Как оплачивается работа учителя, замещающего временно отсутствующего педагога?

В соответствии со ст. 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную плату, размер которой устанавливается по соглашению сторон (ст. 151 ТК РФ).

Соглашение сторон о дополнительной нагрузке учителя, замещающего временно отсутствующего педагога, оформляется заключением дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором устанавливается размер выплаты компенсационного характера за выполнение дополнительной работы.

При определении размера вышеуказанной выплаты необходимо руководствоваться общим порядком расчета оклада педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, в соответствии с «Методикой формирования системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» Положения об отраслевой системе оплаты труда, утверждённого постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 26.04.2014 № 1763 (с изменениями и дополнениями).

Если педагогический работник, осуществляющий учебный процесс, ведет несколько предметов в разных классах, то его заработная плата рассчитывается по каждому предмету и классу отдельно.

Какая продолжительность основного оплачиваемого отпуска инструктору по физической культуре, работающему в дошкольной образовательной организации с детьми с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) или нуждающимися в длительном лечении?

Регулирование продолжительности ежегодных основных удлинённых оплачиваемых отпусков осуществляется в соответствии с постановлением Правительства РФ от 14.05.2015 № 466 «О ежегодных основных удлинённых оплачиваемых отпусках» (в ред. постановления Правительства РФ от 07.04.2017 № 419). Согласно пункту 4 раздела I приложения к вышеуказанному Постановлению педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций, работающим с детьми с ОВЗ и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении, предоставляется ежегодный основной удлинённый оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней. В данном случае имеется в виду, что все педагогические работники (включая инструктора по физической культуре), принимающие непосредственное участие в работе с такими детьми, имеют право на отпуск указанной продолжительности.

Организация сменила наименование. Обязательно ли при переименовании заключать дополнительные соглашения к трудовым договорам работников? Необходимо ли переиздавать локальные акты и должностные инструкции? Каков порядок внесения записи о переименовании организации в трудовую книжку?

Трудовое законодательство не обязывает заключать дополнительное соглашение к трудовому договору каждого сотрудника о переименовании организации.

Переиздавать локальные нормативные акты и должностные инструкции в новой редакции по причине переименования организации не нужно.

С точки зрения трудового законодательства, изменение наименования организации никак не влияет на трудовые отношения с работниками. Согласно статье 57 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) содержание трудового договора составляет совокупность двух групп элементов: сведений (часть первая ст. 57 ТК РФ) и условий (часть вторая ст. 57 ТК РФ). При этом в соответствии со ст. 72 ТК РФ дополнительное соглашение к трудовому договору обязательно заключается сторонами в письменной форме только при изменении условий такого трудового договора. Наименование же организации относится к сведениям, указываемым в трудовом договоре, но не к его условиям. Прежнее наименование организации хоть и является устаревшим, но в трудовом договоре имеется, поэтому вносить сведения об изменении наименования организации необязательно.

Указанный подход применим и при решении вопроса об изменении иных кадровых документов (например, локальных нормативных актов, должностных инструкций и др.). Независимо от того, что в ранее подписанной должностной инструкции было указано прежнее наименование организации, это никоим образом не сказывается на действительности указанных документов. Переиздавать локальные нормативные акты и должностные инструкции в новой редакции по причине переименования организации не нужно.

В то же время, если стороны все-таки посчитают нужным отразить факт изменения сведений о наименовании, то к данной ситуации представляется возможным применение по аналогии порядка, установленного частью третьей ст. 57 ТК РФ: новые сведения вносятся непосредственно в текст должностной инструкции (без перечеркивания ранее внесенных сведений и с указанием даты их изменения). Однако, если в должностной инструкции будет проставлен штамп о переименовании организации, это в любом случае не может повлечь каких-либо негативных последствий для сторон трудовых отношений.

В трудовые книжки работников в такой ситуации производится запись о переименовании юридического лица со ссылкой на соответствующее решение. Пунктом 3.2 Инструкции по заполнению трудовых книжек, утвержденной постановлением Минтруда РФ от 10.10.2003 № 69, предусмотрено, что если за время работы работника наименование организации изменяется, то в графе 1 указывается порядковый номер записи, в графе 2 - фактическая дата внесения записи о переименовании организации, в графе 3 раздела «Сведения о работе» трудовой книжки делается запись: «Организация такая-то с такого-то числа переименована в такую-то», а в графе 4 раздела «Сведения о работе» трудовой книжки проставляется основание переименования - приказ (распоряжение) или иное решение работодателя, его дата и номер. При этом следует учитывать, что в подобных ситуациях решение об изменении наименования организации принимается не самой организацией, а учредителями (учредителем), следовательно, в качестве основания указывается не приказ работодателя, а соответствующее решение учредителей (учредителя).

А. Ю. Карманов,
ведущий специалист
Краснодарской городской территориальной организации
Профсоюза работников народного образования и науки РФ

ПРОФСОЮЗНЫЕ НОВОСТИ

ЧТО ТАКОЕ ПРОФКАРДС?



«Профкардс» - это уникальная программа лояльности и информирования членов Общероссийского Профсоюза образования.

Что дает программа:

– в программе свыше 1000 онлайн-магазинов и более 10000 офлайн-магазинов на территории РФ;

– скидки наших партнеров до 50 %;

– накопление от 1 до 30 % бонусов при покупках в офлайн- и онлайн-магазинах партнеров с каждой покупки;

– обмен накопленных бонусов до 100 % на любую выбранную категорию;

– участие в акциях с возможностью выигрыша ценных призов;

– индивидуальные условия на финансовые и страховые продукты.

Скачайте приложение, зарегистрируйтесь за несколько секунд с помощью профсоюзного билета и начинайте ежедневно копить бонусы, предъявляя карту в магазинах-партнерах. Обменивайте бонусы (до 100%) на интересные пакеты из категорий: отдых, развлечения, поездки, образование, финансы.

Возможности мобильного приложения:

– виртуальная карта члена Профсоюза, работающая в офлайн-режиме;

– уникальные привилегии для членов Профсоюза;

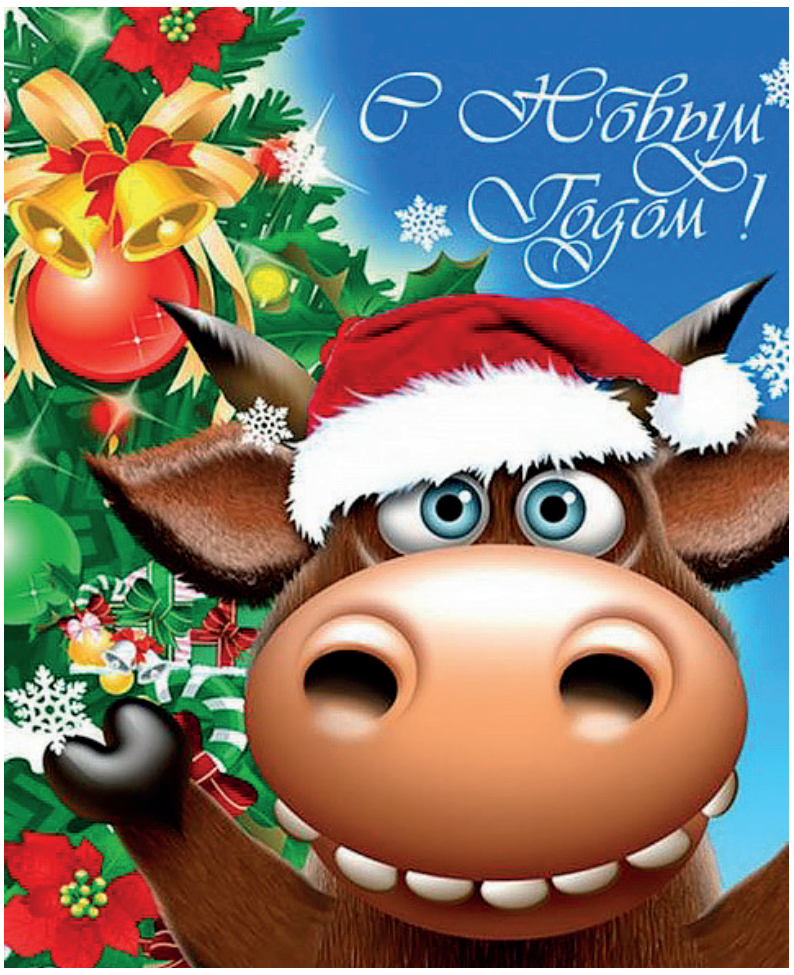
– просмотр накопленных бонусов, а также средств, доступных к оплате;

– постоянно обновляющийся набор финансовых продуктов от ведущих финансовых и страховых организаций страны, что позволяет произвести оформление продукта, не выходя из дома.

С целью привлечения членов Профсоюза, обладателей электронных профсоюзных билетов к участию в Федеральной бонусной программе Общероссийского Профсоюза образования Profcards организован конкурс «PROFбонус для всех и каждого». С Положением о конкурсе вы можете познакомиться на сайте городской организации Профсоюза.

Комитет Краснодарской городской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ

ВСТРЕЧАЕМ НОВЫЙ ГОД



2021 год пройдет под покровительством Белого Металлического Быка

Бык – благородное животное. И ждать от него нужно подходящих его натуре поступков: волевых, решительных, благородных и мудрых. Это уверенный в себе и спокойный знак, поэтому от года ждать сильных потрясений не стоит. Уделяйте внимание себе, своей семье, работе – это все, что бык так уважает и будет всячески способствовать вашему благополучию в этих сферах.

Бык любит честных и ответственных. Потрудитесь немного, чтобы расположить к себе этот знак, и он вам ответит благосклонностью и дружелюбием.

Счастливыми цветами следующего года астрологи называют белый, зеленый и желтый. Используйте любые их оттенки в своем гардеробе в новогоднюю ночь, и в ваш дом непременно придет удача.

Лучшим вариантом встречи Нового года 2021 станет семейный праздник. На столе должна быть простая, но обильная еда: мясо с картошкой, привычные зимние салаты, закуски в виде разносолов, а также много растительной пищи. Заморских деликатесов и экзотических блюд лучше избегать. Считается, что блюда из говядины могут обидеть символа года, поэтому отдайте предпочтение другим видам мяса. Среди напитков популярное место займут морсы, натуральные соки, компоты и ягодные настойки. Про десерт тоже не стоит забывать – хозяин года любит сладкое и ждет его на праздничном столе. Встречайте Новый год в семейном кругу и с близкими друзьями. Пусть это будет уютный домашний праздник, где всем легко и комфортно друг с другом. Бык – животное, любящее тепло и уют. Вместе украсьте место проведения, приготовьте праздничные блюда – хозяин года оценит такую сплоченность.

Встречайте 2021 год Белого Металлического Быка с радостью, и пусть новый символ года принесет вам везение и удачу!

ПОЗДРАВЛЯЕМ НАШИХ ЮБИЛЯРОВ



ОКТЯБРЬ

ГАЛИНУ НИКОЛАЕВНУ РАДЧЕНКО,
председателя профсоюзного комитета МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 167»;

МАРИНУ ЮРЬЕВНУ ВОЛКОВУ,
председателя профсоюзного комитета МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 187»;

ЕВГЕНИЮ ВАЛЕРЬЕВНУ ХВИЧАВУ,
председателя профсоюзного комитета МБДОУ МО г. Краснодар «Центр - детский сад № 110»;

ЕЛЕНУ ЮРЬЕВНУ ДУВАНСКУЮ,
заместителя председателя городской организации Профсоюза.

НОЯБРЬ

ОКСАНУ АНАТОЛЬЕВНУ ВОВК,
главного специалиста по информационной работе городской организации Профсоюза;

ИРИНУ ВЛАДИМИРОВНУ ГОНЧАРЕНКО,
председателя профсоюзного комитета МБОУ ДО ЦДТТ г. Краснодара «Юный техник».

ДЕКАБРЬ

СВЕТЛАНУ АНАТОЛЬЕВНУ ЗАМАРАЕВУ,
председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 41»;

АНАСТАСИЮ ЕВГЕНЬЕВНУ ТАРАСОВУ,
председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 124»;

ОЛЬГУ ЮРЬЕВНУ ЧЕРНОВУ,
председателя первичной профсоюзной организации МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 193»;

ЛЮДМИЛУ ГЕННАДЬЕВНУ КОРЮЧИНУ,
председателя первичной профсоюзной организации МКУ МО г. Краснодар «ЦБ ДО АМО г. Краснодар»;

ИРИНУ ВАЛЕРЬЕВНУ БУДЛЯНСКУЮ,
председателя первичной профсоюзной организации МАОУ гимназия № 25.

ПОЛЕЗНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

КОММЕНТАРИЙ к производственному календарю на 2021 год

Нерабочие праздничные дни

Статьёй 112 Трудового кодекса РФ установлены следующие нерабочие праздничные дни в Российской Федерации:

1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января – Новогодние каникулы;
7 января – Рождество Христово;
23 февраля – День защитника Отечества;
8 марта – Международный женский день;
1 мая – Праздник Весны и Труда;
9 мая – День Победы;
12 июня – День России;
4 ноября – День народного единства.

Согласно статье 6 Трудового кодекса РФ законами и иными нормативными правовыми актами органов государственной власти субъектов РФ могут быть установлены дополнительные нерабочие праздничные дни. Дополнительно нерабочими праздничными днями могут объявляться и религиозные праздники в порядке, предусмотренном частью 7 статьи 4 Федерального закона от 26.09.1997 № 125-ФЗ «О свободе совести и о религиозных объединениях».

Перенос выходных дней

В 2021 году в соответствии с постановлением Правительства РФ от 10.10.2020 № 1648 «О переносе выходных дней в 2021 году» перенесены следующие выходные дни:

с субботы 2 января на пятницу 5 ноября;
с воскресенья 3 января на пятницу 31 декабря;
с субботы 20 февраля на понедельник 22 февраля.

Следовательно, с учётом переноса выходных дней в 2021 году «новогодние каникулы» для работников продлятся 10 дней – с 1 по 10 января 2021 года. Длинные выходные ждут россиян в феврале – с 21 по 23 февраля и в марте – с 6 по 8 марта 2021 года. В мае 2021 года работники будут отдыхать с 1 по 3 мая в связи с Праздником Весны и Труда, а также с 8 по 10 мая в связи с празднованием Дня Победы. Выходные в связи с Днём России продлятся с 12 по 14 июня 2021 года, а в связи с Днём народного единства – с 4 по 7 ноября 2021 года.

УЧРЕДИТЕЛЬ: Краснодарская городская территориальная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ
Юридический адрес: 350015, г. Краснодар, ул. Седина, д. 175.
Фактический адрес: 350015, г. Краснодар, ул. Седина, д. 175.
Телефон/факс: 255-63-41, 259-59-02, 255-63-57,
e-mail: gorkomprof@yandex.ru.
Председатель: Т. М. Хотнянская.
АДРЕС РЕДАКЦИИ: 350015, г. Краснодар, ул. Седина, д. 175. Телефон/факс: 255-63-41, 259-59-02, 255-63-57.
Распространяется бесплатно. Изготовлено ИП Кошелева Н. Е.: г. Краснодар, ул. Раздольная, д. 11.
Номер подписан в печать 19.11.2020, по графику в 16.00, фактически в 16.00. Объем 1 п. л. 6+
Заказ № 05. Тираж 315 экз.