ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

Краснодарской городской организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ по итогам 2025 года

Одной из важнейших целей развития Профсоюза является организационное и кадровое укрепление, повышение профессионализма профсоюзных кадров. Для успешной реализации кадровой политики в организациях Профсоюза необходимо совершенствовать систему обучения с использованием современных форм и методов, а также новейших информационно-коммуникационных технологий, обеспечивать непрерывность и системность в профсоюзном образовании.

1. Состояние профсоюзного членства. Краткая характеристика организации.

В составе Краснодарской городской организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации по состоянию на 1 января 2026 года зарегистрировано 350 первичных профсоюзных организаций. За 2025 год на профсоюзный учёт в Краснодарской городской организации Профсоюза поставлено 11 новых первичных профсоюзных организаций.

Процент профсоюзного членства среди работающих составляет 93,6%. Городская организация Профсоюза объединяет 27 016 членов Профсоюза, общее количество работающих 26 437 чел., неработающих пенсионеров – 579 чел.

Руководящие коллегиальные органы Краснодарской городской организации Профсоюза – комитет и президиум – в 2025 году координировали деятельность первичных профсоюзных организаций по выполнению единых уставных целей и задач, рассматривали вопросы, связанные с практикой работы профсоюзных организаций и проведением мероприятий и конкурсов для всех категорий работников.

В соответствии с Уставом Профсоюза городская организация проводит заседания комитета и президиума, на которых обсуждаются вопросы, охватывающие все стороны деятельности организации.

В 2025 году проведено три пленарных заседания комитета городской организации Профсоюза, на которых рассмотрено 15 организационно-уставных вопросов. На 4 заседаниях президиума городской организации Профсоюза рассмотрено 110 вопросов по основным направлениям деятельности.

Вопросы мотивации профсоюзного членства, повышение организационного единства первичных профсоюзных организаций, эффективность работы выборных органов постоянно находятся на контроле городской организации Профсоюза; анализируются результаты статистических отчётов первичных профорганизаций, рассматриваются вопросы обучения профсоюзного актива, заслушивается работа первичных профсоюзных организаций и итоги общепрофсоюзных тематических проверок, а также проверок, проводимых специалистами аппарата и членами постоянно действующих комиссий в рамках планов мероприятий городской организации Профсоюза. По итогам работы утверждается отчёт контрольно-ревизионной комиссии по расходованию профсоюзных взносов.

В городской организации Профсоюза составлен план постоянно действующего семинара по обучению профсоюзного актива.

С целью повышения качества деятельности первичных профсоюзных организаций уделялось внимание информационной работе с кадрами и активом. Были осуществлены следующие виды деятельности:

- проведены целевые семинары и совещания для профсоюзного актива;
- изучен опыт работы первичных профсоюзных организаций;
- поддержано информационное оснащение работы профсоюзных кадров и актива;
- осуществлено инструктирование и консультирование вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций и актива.

На протяжении 2025 года обучение прошли в общей сложности 1336 членов профсоюзного актива. В том числе в режиме онлайн председатели первичных профсоюзных организаций, профсоюзные активисты (внештатные правовые и технические инспекторы труда), а также работники аппарата городской организации Профсоюза проходили обучение в Северо-Кавказском региональном учебном центре и в Учебном центре Краевого дома работников образования. В процессе обучения раскрывались актуальные вопросы профсоюзного образования, особенно полезны они были для вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций.

2. Информационная работа комитета Краснодарской городской организации Профсоюза.

Информационная работа городской организации Профсоюза осуществляется в соответствии с целями и задачами, определенными в Программе Центрального Совета.

Освещение деятельности городской организации Профсоюза, внедрение инноваций невозможно без информационной работы. Для эффективной деятельности в этом направлении городской Профсоюз образования использует различные способы.

В целях оказания практической помощи председателям первичных профсоюзных организаций периодически издается печатная продукция по различным направлениям деятельности: вестники, буклеты, информационные листки и бюллетени.

Сайт городской организации является важным звеном в информационной системе обучения членов Профсоюза, где размещены материалы о профсоюзной работе, проводимых мероприятиях, актуальных и значимых событиях. Постоянно обновляются страницы, отражающие деятельность по каждому направлению работы.

Кроме того, все первичные профсоюзные организации имеют профсоюзные страницы на сайтах своих образовательных организаций.

Важную информационную роль выполняют корпоративные газеты. Обеспечена подписка первичных профорганизаций на газеты «Вольная Кубань», «Человек труда», «Солидарность», «Профсоюзная среда».

Оперативному обмену информацией с первичными профорганизациями способствует электронная почта, посредством которой налажен электронный до-

кументооборот и оперативный обмен информацией внутри всей структуры городской организации Профсоюза. Большое значение по распространению информации и мотивации профсоюзного членства играют аккаунты городской организации в социальных сетях ВКонтакте (более 1400 подписчиков) и Телеграм (более 1100 подписчиков). В мобильных мессенджерах WhatsApp и MAX созданы группы для оперативного информирования председателей первичных профсоюзных организаций (модераторы – специалисты городской организации Профсоюза).

В 2025 году городская организация Профсоюза совместно с социальными партнёрами выступала соорганизатором всех конкурсов профессионального мастерства («Учитель года», «Воспитатель года», «Педагог-психолог года», «Директор года», «Лучший классный руководитель», «Лучший советник директора», «Лучший руководитель дошкольной образовательной организации» и др.), обеспечивала освещение хода и итогов проводимых конкурсов в профсоюзных СМИ, победителям конкурсов предоставляла ценные призы и путёвки.

В целях укрепления авторитета и роли технической инспекции труда в осуществлении защитных функций в сфере охраны труда, повышении эффективности профсоюзного контроля при осуществлении защиты прав членов Профсоюза на охрану труда городская организация Профсоюза в 2025 году проводила городской этап смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Краснодарской городской организации Профсоюза за 2023-2024 годы». Материалы победителя этого конкурса Булиной Елены Вейсовны – воспитателя муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования город Краснодар «Центр развития ребёнка – детский сад № 180 «Остров сокровищ» – были направлены для участия в краевом конкурсе.

На основании постановления Краснодарской краевой организации Профсоюза от 10.09.2025 г. № 6 городская организация Профсоюза приняла участие в мероприятиях Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» (7 октября 2025 года). Информация о проведении акции под девизом: «За достойный труд наставников!» была направлена всем образовательным организациям города Краснодара, размещена на их сайтах и в социальных сетях. Председателям первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений города Краснодара на совещаниях была доведена информация об истории проведения Всемирного дня действий «За достойный труд!», о девизах и лозунгах 2025 года, о социально-трудовых проблемах, решения которых добиваются профсоюзы. В образовательных организациях были проведены профсоюзные собрания, «круглые столы» с единой повесткой дня 2025 года, объявленной Федерацией Независимых Профсоюзов России. Советом молодых педагогических работников городской организации Профсоюза было проведено заседание с обсуждением общих лозунгов профсоюзов и вопросов реализации профессиональных интересов.

В 2025 году председатели профсоюзных комитетов, члены Профсоюза принимали активное участие во Всероссийских конкурсах:

- «Профсоюзный репортер», на лучшую публикацию в газете «Профсоюзная среда»;

- «Здоровое решение», на лучшую программу и проект по оздоровлению членов Профсоюза.

В феврале 2025 года работники аппарата Краснодарской городской организации и члены Президиума приняли участие во Всероссийском онлайн-семинаре «ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМПАС», а в сентябре 2025 года – в просветительской акции «35 ЛЕТ. ОТ ИСТОРИИ К ПРАКТИКЕ».

В краевом конкурсе «Учитель.Школа.Жизнь» приняли участие более 20 первичных профсоюзных организаций Краснодарской городской организации Общероссийского Профсоюза образования на лучшую публикацию в газете «Вольная Кубань». Опубликованы статьи первичных профсоюзный организаций: МБДОУ «Центр – детский сад № 90» со статьей «Легендарный воспитатель», МБДОУ «Центр – детский сад № 107» со статьей «Малыш становиться личностью на глазах, и это захватывает…», Краснодарская городская организация Профсоюза со статьей «Не просто педагог, а настоящий лидер».

В 2025 году Краснодарская городская организация Профсоюза стала победителем в Краевом конкурсе на лучшую организацию информационной работы среди территориальных и первичных организаций Профсоюза в номинации: «Профсоюзный SSM» и призером в номинациях «Информационный прорыв» и «Информационный продукт».

В поддержку российских военнослужащих, мобилизованных граждан и участников специальной военной операции первичные профсоюзные организации приняли участие в краевой профсоюзной детской творческой акции «Новогодняя открытка солдату».

В рамках тематического 2025 года, объявленного Годом защитника Отечества, и празднования 80-летия Великой Победы, городской организацией Профсоюза был организован и проведен городской профсоюзный конкурс «Голос войны. Подвиг двух поколений» среди образовательных организаций города Краснодара, в котором приняли участие более 50 первичных профсоюзных организаций. По итогом конкурса: I место – МБОУ ДО ДДТ «Созвездие»; МАОУ СОШ № 66; МАДОУ «Центр - детский сад № 49»; МАДОУ «Центр - детский сад № 200». II место – МАДОУ «Детский сад № 176»; МАДОУ «Детский сад № 211»; МАДОУ «Центр - детский сад № 100»; МАДОУ «Центр - детский сад № 180». III место – МАДОУ «Детский сад № 57»; МАДОУ «Детский сад № 130»; МБДОУ «Детский сад № 217»; МБДОУ «Детский сад № 205». Приз зрительских симпатий от Краснодарской краевой организации Профсоюза получила ГБОУ школа-интернат г. Краснодара.

Кроме того, Краснодарская городская организация Профсоюза является соучредителем мероприятий, пропагандирующих педагогическую профессию и привлекающих в свои ряды наиболее передовую часть молодежи. Педагоги участвуют в различных профессиональных конкурсах, педагогических форумах, мастер-классах, где делятся своими педагогическими идеями, повышают профессиональный и интеллектуальный уровень.

3. Инновационные формы поддержки членов Профсоюза

В соответствии с постановлением Исполнительного Комитета Профсоюза от 23.09.2018 г. № 14-5 и постановлением комитета Краснодарской городской организации от 26.02.2019 г. № 13 реализуется программа АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» по электронному учету членов Профсоюза с оформлением и выдачей единого электронного профсоюзного билета, предоставляющая возможность автоматизированного сбора статистических отчетов.

Значительные усилия городская организация Профсоюза направляет на развитие инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза, а именно:

- Кредитно-потребительский кооператив;
- Негосударственный пенсионный фонд «САФМАР»;
- ООО «ВКБ Новостройки»;
- Туристическое агентство «ПрофТур»;
- Центры офтальмохирургии «Ирис»; «Три-3», «Точка зрения»;
- Льготная программа ООО «РЖД – Медицина»;
- Мобильный центр здоровья ОАО «Альфастрахование – ОМС»;
- Клиника высоких медицинских технологий «WMT»;
- Сеть медицинских лабораторий «ИНВИТРО»;
- Краснодарская многопрофильная клиника;
- Сеть стоматологических клиник «DENTA»;
- Гостевой комплекс «Шале» (Туапсинский район);
- Экосистема краевой организации Профсоюза «Профмаркет»;
- Профсоюзная программа страхования «Защита жизни и здоровья».

Также в 2025 году продолжалась работа в рамках пилотного проекта «Профбилет привилегий», реализуемого по соглашению между Краснодарской краевой организацией Профсоюза и ПАО «Совкомбанк».

На основании постановления Краснодарской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования о предоставлении путёвок в пансионат «Рассвет» г. Геленджика в 2025 году городская организация для оздоровления членов Профсоюза и членов их семей приобрела 339 путёвок, в том числе 38 детских.

Бесплатные путёвки в пансионат «Рассвет» города Геленджика получили 35 членов Профсоюза, в том числе 8 победителей конкурсов профессионального мастерства, 3 члена Профсоюза, чьи родственники принимают участие или погибли в СВО, ветераны педагогического труда, председатели первичных профсоюзных организаций, в том числе 8 детских путёвок были оплачены за счёт средств городской организации Профсоюза на сумму 179,2 тыс. руб. Льготные путёвки со скидкой от 10% до 50% получили 167 членов Профсоюза – это председатели профсоюзных комитетов, социальные партнёры, молодые специалисты, педагоги, ветераны педагогического труда. Вместе с ними отдохнули и оздоровились 137 членов их семей. На приобретение путёвок в пансионат «Рассвет» города Геленджика из

средств городской организации всего было затрачено 1585,5 тыс. руб.

За отчётный период в муниципальном спортивно-оздоровительном комплексе «Ольгинка» отдохнули 1806 членов Профсоюза (за счёт муниципальных средств) и 69 членов их семей (за счёт собственных средств).

12826 членов Профсоюза приняли участие в спортивно-оздоровительных мероприятиях выездного характера: «днях здоровья», спартакиадах и турслётах. Из профсоюзного бюджета было потрачено 1307,8 тыс. рублей.

По линии ФНПР в рамках программы «Профсоюзная путёвка» посредством взаимодействия с Центром развития профздравниц Кубани 63 члена Профсоюза и 9 членов их семей получили льготные санаторно-курортные путёвки. На эти цели из средств городской организации израсходовано 577,5 тысяч рублей. В соответствии с договорами Краснодарской краевой организации 11 членов Профсоюза и 5 членов семей поправили здоровье в санаториях «Русь» (г. Горячий Ключ), «Ейск» (г. Ейск).

В первичных профсоюзных организациях образовательных учреждений города Краснодара для 1924 членов Профсоюза и членов их семей были организованы поездки выходного дня: базы отдыха «Фортуна», «Холодный ручей» (г. Горячий Ключ), «Весёлый рыбак», эко-фермы «Мечта», «Наша дача» (пос. Молькино), «Андреевский парк» (Динской район), клуб загородного отдыха «Кура-цеце» (г. Горячий Ключ), базы «Сок» и «Ветловье» (г. Краснодар), «Лесная сказка», «Берега» (хут. Ленина г. Краснодара), «Межгорье», «Фанагорийская» (г. Горячий Ключ), базы отдыха «Фламинго», «Планческие скалы» (Северский район), «Счастливый Хотей» (пос. Ольгинка Туапсинского района). На эти цели из средств Профсоюза было израсходовано 1072,1 тысяч рублей.

Председателями первичных профсоюзных организаций для членов Профсоюза и членов их семей было приобретены билеты на посещение театров, выставок города Краснодара, экскурсий. Из средств Профсоюза израсходовано 537,2 тысяч рублей.

Краснодарская городская организация продолжает сотрудничество с физкультурно-оздоровительным клубом «Юлия». В 2025 году в рамках профилактики профессиональных заболеваний для членов Профсоюза еженедельно в онлайн-режиме проводились бесплатные экспресс-зарядки «Гимнастика для глаз на рабочем месте», «Профилактика остеохондроза на рабочем месте (сидя на стуле)».

Согласно договорам, заключённым между краевой организацией Профсоюза и ООО «РЖД – Медицина», 86 членов Профсоюза прошли медицинское обследование со скидкой 20%. В рамках сотрудничества с ОАО «Альфастрахование – ОМС» сотрудники Мобильного центра здоровья провели профилактический осмотр для 259 членов Профсоюза, работников детских садов № 195, 196, гимназии № 3, школ № 61, 93.

В рамках сотрудничества с клиникой «3Z» 124 члена Профсоюза смогли воспользоваться льготой и прошли офтальмологическое лечение и обследование. Три работника отрасли и восемь членов их семей воспользовались услугами офтальмологической клиники «Ирис». Два работника отрасли воспользовались услугами клиники высоких медицинских технологий «WMT» с 10% скидкой. Согласно договору с сетью стоматологических клиник «DENTA» 17 членов Проф-

союза и 65 членов их семей прошли стоматологическое обследование, в том числе 50 детей получили консультацию и чистку полости рта бесплатно.

В детских оздоровительных лагерях было оздоровлено 424 ребёнка работников образования города Краснодара – членов Профсоюза, из них 161 ребёнок – за счёт бюджетных средств и 263 ребёнка – за счёт средств родителей (лагеря «Орлёнок» Туапсинского района, ДОЛ «Ольгинка» Туапсинского района, ДОЛ «Жемчужина России», г. Анапа).

35 путёвок в санаторно-курортные учреждения были приобретены родителями – работниками образовательных организаций города Краснодара за счёт собственных средств, 28 детей работников отрасли посетили Краснодарскую бальнеолечебницу бесплатно.

В 2025 году в загородных летних оздоровительных лагерях, лагерях труда и отдыха, в лагерях дневного пребывания, пансионатах семейного отдыха (в том числе в пансионате «Рассвет»), туристических лагерях и санаторно-курортных учреждениях были оздоровлены 1154 ребёнка работников образовательных организаций города Краснодара – членов Профсоюза.

Всего за отчётный период оздоровились 18719 работников отрасли и членов их семей, из них 17866 членов Профсоюза, что составляет 70,3% от общей численности членов Профсоюза Краснодарской городской организации. Общая сумма средств городской организации Профсоюза, направленных на оздоровление членов Профсоюза в 2025 году, составила 5080,1 тыс. рублей.

Специалистами городской организации Профсоюза постоянно проводится разъяснительная работа среди председателей первичных профсоюзных организаций по вопросам организации и приобретения путёвок для оздоровления членов Профсоюза и членов их семей, активно используются инновационные формы работы в оздоровительной кампании, чтобы сделать отдых и оздоровление более доступным, интересным и эффективным для членов Профсоюза.

4. Правозащитная деятельность Краснодарской городской организации Профсоюза

В аппарате Краснодарской городской организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации по состоянию на 01.01.2026 г. работает 1 штатный правовой инспектор труда, состоящий в должности главного специалиста, а также 3 внештатных правовых инспектора труда.

В 2025 году продолжалась работа по обеспечению безопасных условий труда для работников отрасли. В городское отраслевое соглашение и коллективные договоры образовательных организаций включены обязательства по выделению средств на обучение работников безопасным методам работы, специальную оценку условий труда, обеспечение спецодеждой.

Выполнены обязательства по проведению первичных медицинских осмотров при приеме на работу и периодических осмотров для лиц, работающих во вредных условиях труда, за счет средств работодателя. Выполняются обязательства коллективных договоров по предоставлению дополнительных отпусков,

осуществлению выплат компенсационного характера за работу с вредными условиями труда.

Регулярно городским комитетом Профсоюза в центре занятости населения запрашивается информация о ходе уведомительной регистрации коллективных договоров. В рамках социального партнерства департамент образования предоставляет в комитет городской организации Профсоюза информацию о реализации целевых программ, о мониторинге заработной платы по отрасли, информацию о состоянии рынка труда.

На планерных совещаниях в департаменте образования администрации муниципального образования город Краснодар были заслушаны результаты проверок образовательных учреждений. Также информация о проведенных проверках заслушана на заседании президиума и доведена до сведения образовательных организаций.

В ходе проверок оказывалась практическая помощь и юридическая консультация руководителям и председателям первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений.

В рамках защиты социально-экономических прав работников было подготовлено и направлено в суд 9 исковых материалов «О досрочном назначении страховой пенсии по старости». Из 9 судебных дел, рассмотренных в 2025 году, включая перешедшие с 2024 года, по 8 исковым заявлениям требования удовлетворены полностью или частично.

В вопросе защиты пенсионных прав граждан ситуация в 2025 году оставалась сложной. Меняются подходы в системе доказывания пенсионных прав, меняется практика судов высшей инстанции, почти каждое выигранное дело идет в суд второй инстанции. Всё это и многое другое делает процесс восстановления нарушенных и оспариваемых прав педагогов весьма трудоёмким занятием.

Экономическая эффективность правозащитной работы Краснодарской городской организации Профсоюза за вышеуказанный период составляет **5 276 000 рублей.** Эта сумма складывается в результате:

Направлено в суд 9 исковых заявлений. Из прейскуранта цен на оказание адвокатских услуг, размещённого на сайте Краснодарской краевой коллегии адвокатов, по данной категории дел подготовка и представительство интересов в суде указана сумма 50 000 рублей * 9 дел = **450 000 рублей.** Кроме этого (при среднем размере пенсии 10 000 рублей и периоде ожидания от момента подачи заявления в Социальный фонд России 3 месяца, момента подачи заявления в профсоюзную организацию в среднем 6 месяцев, выплаты после принятия решения судом первой и второй инстанции 3 месяца), итого: 10 000 руб.* 12 мес.* 9 дел = **1 080 000 рублей.**

Кроме того, по обращению Мироновой Елены Николаевны – члена Профсоюза, учителя муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 66 имени Евгения Дороша юристом Краснодарской городской организации Профсоюза было подготовлено исковое заявление в суд, и решением Первомайского районного суда г. Краснодара от 04.06.2025 г. требования истца были удовлетворены. Данное судебное решение ответчиком не обжаловалось и вступи-

ло в законную силу. Доначисленная сумма пенсии заявителю составила **240 000 рублей.**

Также по обращению Голдобиной Ольги Анатольевны – члена Профсоюза, учителя государственного казённого общеобразовательного учреждения Краснодарского края специальной (коррекционной) школы-интерната города Краснодара, было подготовлено исковое заявление в суд, и решением Первомайского районного суда города Краснодара от 02.10.2025 г. требования истца полностью удовлетворены. Данное решение ответчиком не обжаловалось и вступило в законную силу. Доначисленная сумма пенсии заявителю составила **760 000 рублей.**

Кроме того, по обращению Неклеса Людмилы Александровны – члена Профсоюза, учителя государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Краснодарского края специальной (коррекционной) школы № 21 г. Краснодара, было подготовлено исковое заявление в суд. Решением Первомайского районного суда города Краснодара от 06.08.2025 г. в иске было отказано. После рассмотрения апелляционной жалобы, подготовленной юристом городской организации Профсоюза, определением Краснодарского краевого суда от 08.12.2025 г. решение суда первой инстанции полностью отменено, и требования истца удовлетворены. Доначисленная сумма пенсии заявителю составила **2 320 000 рублей.**

Постоянно проводится консультационная работа с руководителями образовательных организаций и председателями первичных профсоюзных организаций по вопросам оформления и содержания коллективных договоров.

В 2025 году за правовой помощью, включая устные обращения, за консультацией правового характера обратилось – 143 члена профсоюза, в том числе рассмотрено 6 письменных жалоб, из которых 5 удовлетворены. С учётом средней стоимости юридических услуг по консультации в городе Краснодаре 3000 рублей*142 = **426 000 рублей.**

Муниципальные нормативные правовые акты, затрагивающие социально-трудовые права и интересы работников, принимаются с учетом мнения Профсоюза (например, порядок проведения аттестации педагогических работников, Положение «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций», утвержденное постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 26.03.2014 г. № 1763).

Подготовлено и опубликовано в профсоюзных изданиях 5 учебно-методических материалов правового характера.

Вопросы о правозащитной работе 15 раз заслушивались на заседаниях президиума, комитета и организационных совещаниях Краснодарской городской организации Профсоюза.

5. Охрана труда комитета Краснодарской городской организации Профсоюза

На профсоюзном учёте в Краснодарской городской организации Профсоюза состоит 350 первичных профсоюзных организаций. В городской организации работают 2 внештатных технических инспектора труда.

Всего в 2025 году было проверено 33 образовательных организации на предмет состояния охраны труда. Конкретные примеры и факты, подтверждающие эффективность и результативность практической работы по охране труда городской организации, содержатся в первичной документации проведённых проверок.

Кроме общественной деятельности внештатных технических инспекторов труда, в каждой образовательной организации в области охраны труда работает уполномоченный по охране труда, который обеспечивает контроль за состоянием охраны труда в организации, проведение обследований помещений на предмет их соответствия нормам пожарной безопасности, санитарно-эпидемиологическим нормам и др.

Уполномоченными по охране труда за отчетный период было проведено обследований – 1710, выявленных нарушений – 406, выданных представлений – 34.

Уполномоченные имеют право проводить самостоятельные обследования производственных объектов, а также участвовать в проведении административно-общественного контроля за состоянием охраны труда и в обследованиях, проводимых органами государственного надзора и общественного контроля.

В 2025 году защита прав и интересов членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда в соответствии с действующим законодательством являлась для профкомов приоритетной обязанностью, реализация которой способствовала не только обеспечению сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, но и росту мотивации профсоюзного членства, повышению социального статуса работников образования.

На протяжении всего периода городской организацией проводились мероприятия, способствующие повышению практических навыков руководителей, председателей ПК, уполномоченных по охране труда и ответственных за организацию работы по охране труда в образовательных организациях (семинары, конкурсы, совещания).

Также городская организация принимает участие в проведении обучающих семинаров с руководителями образовательных организаций, конкурсов «Лучший технический инспектор труда», «Лучший уполномоченный по охране труда», во Всемирном дне охраны труда, в проведении конкурса на «Лучшую публикацию в области охраны труда».

В период с 1 августа по 25 августа 2025 года проводилась проверка готовности образовательных организаций к новому 2025-2026 учебному году.

Организация безопасного проведения учебного процесса, безопасность детей в образовательных организациях находится под самым пристальным вниманием администрации муниципального образования город Краснодар, руководителей образовательных организаций и профактива Краснодарской городской организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ.

Распоряжением главы муниципального образования город Краснодар для проверки готовности образовательных учреждений к проведению учебного процесса была создана комиссия, в работе которой приняли участие специалисты департамента образования администрации муниципального образования город

Краснодар, представители прокуратуры, председатель, заместитель председателя, внештатные технические инспекторы труда, председатели первичных профсоюзных организаций Краснодарской городской организации Профсоюза.

Особое внимание при проведении проверки было обращено на состояние травмоопасных объектов образовательных учреждений: электрохозяйства, столовых, спортивных залов, кабинетов информатики, исправности вентиляции и противопожарной безопасности.

Всего на учёте в Краснодарской городской Профсоюзной организации на 01.01.2026 г. состоит 350 учреждений, были проверены 333 образовательных организации, в том числе: общеобразовательных школ – 115, дошкольных образовательных организаций – 191, учреждений дополнительного образования – 27.

При проведении проверки готовности образовательных организаций к новому учебному году членами комиссии были выявлены характерные для всех образовательных учреждений недостатки в части технического состояния зданий, санитарных норм, противопожарных правил, которые были устранены до начала учебного года. В целом все образовательные учреждения готовы к проведению образовательного процесса.

В 2025 году на обучение ответственных специалистов по охране труда образовательных организаций города Краснодара затрачено 1039,0 тыс. рублей.

По результатам работы организации Профсоюза по защите прав членов профсоюза на здоровье и безопасные условия труда в 2025 году проведена СОУТ – 2946 рабочих мест, на общую сумму 3531,0 тыс. рублей.

На приобретение спецодежды, спецобуви и других СИЗ – 4942,0 тыс. рублей. В 2025 году на финансирование и организацию обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников образовательных учреждений выделено – 68529,0 тыс. рублей.

Финансирование мероприятий, направленных на пожарную безопасность в образовательных организациях, за отчетный период составило 102213,0 тыс. руб.

На иные мероприятия муниципальным бюджетом было выделено – 15246,0 тыс. рублей.

В 2025 году было зафиксировано 3 несчастных случая со смертельным исходом в образовательных организациях, состоящих на профсоюзном учете.

Других несчастных случаев на производстве в отчётном периоде не зафиксировано.

На заседании президиума городской организации Профсоюза в течение года заслушивались вопросы: о совместной работе городской организации Профсоюза и департамента образования в области охраны труда, о выполнении раздела «Охрана труда» городского отраслевого соглашения, об аттестации рабочих мест в отрасли образования, о состоянии охраны труда, производственного травматизма и профзаболеваемости, об итогах проведения проверок в образовательных организациях и другие вопросы.

6. Организация коллективно-договорного регулирования и социального партнёрства

В структуре Краснодарской городской организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации по состоянию на 1 января 2026 года состоит 350 первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений города Краснодара, из них: общеобразовательных организаций – 115, дошкольных организаций – 191, учреждений дополнительного образования – 35; других учреждений – 9.

Одним из приоритетных направлений деятельности городской организации Профсоюза является коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений, что способствует повышению уровня защиты прав работников образовательных учреждений.

По итогам коллективно-договорной кампании 2025 года был заключен 41 коллективный договор. Из них: 11 – СОШ, 25 – ДОУ, 3 – УДО, 2 – прочих организаций.

Развитие социального партнёрства между профсоюзными организациями и администрацией образовательных учреждений способствует стабильной деятельности, а также защите трудовых, профессиональных и социально-экономических прав работников образования.

Регулярно городским комитетом Профсоюза запрашивается информация о ходе уведомительной регистрации коллективных договоров в Центре занятости населения. Все коллективные договоры, заключённые в 2025 году, прошли уведомительную регистрацию.

Краснодарская городская организация Профсоюза оказывает постоянную практическую помощь руководителям и председателям первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений в подготовке заключения коллективных договоров. Подобраны материалы по всем разделам коллективного договора, методические рекомендации и образцы документов, которые размещены на сайте городской организации Профсоюза. Постоянно проводится консультационная работа с руководителями образовательных организаций и председателями профкомов по вопросам содержания коллективных договоров и порядка их заключения.

На семинарах профактива (в том числе в форме вебинаров) изучаются правовые основы социального партнёрства, проводятся практикумы: «Социальное партнёрство и коллективно-договорное регулирование трудовых отношений», «Анализ выполнения коллективного договора и заключение нового коллективного договора», «Основные положения Городского отраслевого соглашения на 2025 – 2027 годы».

Председатели профорганизаций 2 раза в год осуществляют контроль за выполнением обязательств коллективного договора по вопросам социально-экономической защиты членов Профсоюза.

В течение отчётного периода городским комитетом Профсоюза совместно с отделом по труду Филиала ГКУ КК «Центр занятости населения Краснодарского края» в г. Краснодаре проводились совместные консультации, экспертная оценка коллективных договоров. На заседаниях комитета и президиума городской организации Профсоюза заслушивалась информация о ходе ведения коллективно-договорной кампании.

Краснодарской городской организацией Профсоюза разработаны макеты коллективных договоров для всех типов образовательных организаций, в которые по мере необходимости вносятся изменения и дополнения. Макеты коллективных договоров размещены на сайте городской организации Профсоюза и активно используются первичными профсоюзными организациями.

7. О жилищном вопросе

Краснодарская городская организация Общероссийского Профсоюза образования по состоянию на 01.01.2026 г. объединяет 350 первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений города Краснодара.

На учёте для улучшения жилищных условий в управлении по жилищным вопросам администрации муниципального образования город Краснодар на 01.01.2026 г. состоит 422 педагогических работника, 8 человек за период с 01.01.2025 г. по 31.12.2025 г. были сняты с учёта по причине утраты оснований по ч. 2 ст. 6 Федерального закона от 29.12.2004 г. № 189-ФЗ.

За 2025 год в управление по жилищным вопросам администрации муниципального образования город Краснодар заявлений о постановке на учет педагогических работников в качестве нуждающихся в улучшении жилищных условий не поступало.

В целевой программе «Молодой семье – доступное жильё», реализуемой в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 29.07.2011 г. № 824, в 2025 году участвуют 23 человека.

В арендованных помещениях проживает 231 семья, в общежитиях 6 семей. Ведут индивидуальное строительство – 102 семьи: 94 в городе, 8 на селе, из них: за счёт собственных средств 17 семей, за счёт льготных субсидий – 12 семей, за счёт ипотечного кредитования – 73 семьи.

В 2025 году улучшили свои жилищные условия – 97 семей, из них 92 в городе и 5 семей на селе, в том числе за счёт:

- предоставления служебных помещений – 1 чел.;
- участия в ЖСК, долевом строительстве – 9 чел.;
- завершения индивидуального строительства – 19 чел.;
- приобретения жилья – 68 чел.

Данные о количестве педагогических работников в отчёте за 2025 год, улучшивших свои жилищные условия, участвующих в жилищно-строительных кооперативах, долевом жилищном строительстве, завершающих и ведущих индивидуальное жилищное строительство, проживающих в арендованных жилых помещениях и общежитиях, а также участвующих в краевой программе, основаны на информации, предоставленной первичными профсоюзными организациями.

8. Работа с молодёжью

В 2025 году продолжалась совместная работа с Советом молодых педагогических работников, организованном при Краснодарской городской организации Профсоюза.

В 2025 году члены Совета молодых педагогов приняли участие:

- в мероприятиях, посвящённых годовщине Победы в Великой Отечественной войне;

- в VIII выездном Форуме молодых педагогических работников, проходившем в апреле 2025 года в городе-курорте Анапе Краснодарского края. Для участников Форума в количестве 100 человек городской организацией Профсоюза было организовано питание;

- в профсоюзном форуме молодых педагогов Кубани «Профстарт», который проводился в ЦОРО «Рассвет» в городе Геленджике, где участвовали 3 члена Совета молодых педагогических работников;

- в интернет-акциях, приуроченных к Дню международной солидарности трудящихся 1 Мая, разместив на странице профиля городской организации Профсоюза в социальных сетях фото- и видео-материалы;

- во Всероссийской акции Профсоюзов «За достойный труд!» 7 октября 2025 года.

В рамках празднования Дня Победы 9 мая 2025 года молодые педагоги города Краснодара посетили ветеранов войны, вручили им букеты цветов и памятные подарки. На День учителя молодые педагоги также посетили ветеранов педагогического труда на дому, вручили им памятные подарки.

9. Работа с ветеранами педагогического труда

На территории муниципального образования город Краснодар осуществляет свою деятельность Краснодарская городская общественная организация ветеранов педагогического труда.

В 2025 году Краснодарская городская организация Профсоюза с целью вовлечения ветеранов педагогического труда в общественно-культурную жизнь учреждений образования, активно поддерживала и осуществляла совместную работу с ветеранами педагогического труда по следующим направлениям:

- организация поздравлений, посвященных Дню 8 марта, Дню Победы; Дню учителя;

- посещение на дому ветеранов-инвалидов и ветеранов, ведущих малоподвижный образ жизни.

Членами Президиума и специалистами городской организации Профсоюза, профсоюзными активистами была оказана социальная помощь ветеранам педагогического труда в форме закупки и доставки продуктов первой необходимости, продуктов питания, лекарств, оказания материальной помощи за счет средств городской организации Профсоюза.

Администрация города Краснодара, департамент образования и Краснодарская городская организация Профсоюза уделяют большое внимание оздоровлению ветеранов. В 2025 году ветераны педагогического труда и пенсионеры –

бывшие работники образовательных организаций, в количестве 579 человек бесплатно отдохнули и поправили своё здоровье в пансионате «Ольгинка».

10. Финансовая деятельность

За истекший период уплата членских профсоюзных взносов в Краснодарской городской организации Профсоюза осуществлялась в порядке, предусмотренном статьёй 377 Трудового кодекса РФ и статьёй 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Членский взнос в Профсоюзе установлен в размере 1% (одного) процента от ежемесячной заработной платы для работающих членов Профсоюза. Бухгалтерский учёт осуществляется на основе нормативных документов, общих для организации бухгалтерского учёта в Российской Федерации, а именно: Федерального закона «О бухгалтерском учёте», положения по ведению бухучёта, утверждённого Приказом Министерства финансов РФ и иных положений по бухгалтерскому учёту и отчётности, принятых в соответствии с Законом «О бухгалтерском учёте». Разработаны и утверждены локальные акты о сроках отчётности за полученные средства и кассовых лимитах. Учёт кассовых и банковских операций осуществляется по журнальной системе. Ведётся кассовая книга.

Учёт поступления и расходования членских профсоюзных взносов ведётся на бумажном и электронном носителях. Отчётность перед налоговыми органами и другими органами производится качественно и своевременно. Доходы городской организации Профсоюза складываются от поступления членских взносов. Перечисление членских профсоюзных взносов осуществляется через централизованную бухгалтерию и проводится ежемесячно и в полном объёме. Вопросы мотивации профсоюзного членства и состояние организационной работы по увеличению численности профсоюзных организаций постоянно стоят на контроле президиума и комитета городской организации Профсоюза.

В 2025 году в соответствии со сметой, утверждённой Краснодарской городской организацией Профсоюза, средства расходовались на Уставную деятельность. Суммы расходов профсоюзного бюджета были направлены:

- на информационно-пропагандистскую работу - 3,7%
- на обучение профсоюзных кадров и профактива - 3,8%
- на проведение комитетов, президиумов, совещаний для профактива - 3,1%
- на культурно-массовую работу - 8,2%
- на спортивные мероприятия - 2,3%
- на оздоровление и отдых - 3,1%
- на работу с молодёжью, в том числе с молодыми педагогами - 2,4%
- на проведение внутрисоюзных, территориальных и профессиональных конкурсов - 2,7%
- на оказание материальной помощи членам Профсоюза - 4,5%
- на премирование профактива - 4,8%

- на обеспечение деятельности аппарата городской организации Профсоюза, включая хозяйственные нужды и оплату труда - 19,4%
- отчисления в краевую организацию Профсоюза - 42,0%

Таким образом, в 2025 году деятельность Краснодарской городской организации Профсоюза охватывала все основные направления, предусмотренные Уставом Общероссийского Профсоюза образования.

В отчётном периоде Краснодарская городская организация Профсоюза активно представляла и защищала социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза, взаимодействуя с органами муниципальной власти, социальными партнёрами, работодателями, профсоюзным активом.

В 2026 году не теряют своей актуальности и остаются приоритетными вопросы эффективности партнёрского взаимодействия, системного повышения профессионализма профсоюзного актива и кадров, действенного использования наработанного опыта, развития информационных форм работы и инноваций, а также автоматизированный сбор статистических данных и электронный учёт членов Профсоюза.