Профсоюз информирует

24 апреля 2018, **№ 4 (16)** 6+

НА СПОРТИВНОЙ ОРБИТЕ

Зональный этап спартакиады Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ

В очередной раз любители активного образа жизни из числа работников образования – членов Профсоюза Краснодарского края собрались на спортивных площадках. Одни – чтобы продемонстрировать физическое мастерство и волю к победе, другие – чтобы всячески поддержать своих коллег, показать командный дух, чувство сплоченности и взаимовыручки в отстаивании позиций своей команды в спортивных поединках.

30 марта 2018 года на базе БОУ СОШ № 2 станицы Динской прошел зональный этап спартакиады Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Вдохновителем и организатором зонального спортивного мероприятия стала Краснодарская краевая организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

В соревнованиях участвовали сборные команды Динского, Усть-Лабинского, Выселковского районов и сборная команда города Краснодара. Соревнования проходили по пяти видам спорта: мини-футбол, волейбол, настольный теннис, шахматы и сдача Всероссийского комплекса ГТО.

Выступление юных гимнастов из БОУ СОШ № 2 станицы Динской придали спартакиаде особую атмосферу праздника, спортивного задора.

Церемония открытия Спартакиады началась с приветственного слова Тараскиной Надежды Ивановны, председателя Динской районной территориальная организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Она пожелала участникам





честной борьбы и победы, отметив, что ценность соревнований в спортивном азарте, сохранении спортивных традиций и командном духе. На церемонии открытия были исполнены Государственный гимн РФ и гимн Кубани. Участники спартакиады почтили память погибших ТЦ города Кемерова минутой молчания. Судейскую команду представил главный судья АОУ СОШ № 4 Динского района Головко Валерий Иванович.

После чего заряженные спортивным азартом участники разошлись по спортплощадкам, на которых в течение всего дня демонстрировали не только уровень физической подготовки, но и командный дух. С большим энтузиазмом и задором команды упорно шли к победе, отвоевывая баллы. Справедливые и непредвзятые решения судей, веселая атмосфера праздника и дружеского соревнования сделали этот день незабываемым событием для всех участников и гостей мероприятия.

Финал соревнований – церемония награждения.

В общем зачете соревнований пьедестал распределился следующим образом: четвертое место заняла сборная команда Выселковского района, третье – Усть-Лабинского района, второе – Динского района. Победителем стала команда города Краснодара, которая вышла в финал спартакиады Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Победители получили кубки, дипломы Динской районной организации Профсоюза. Команда г. Краснодара награждена бесплатными путевками в МУК СОЦ «Ольгинка» в летний период.

Спартакиада показала, что профсоюзная организация молодеет, очень много в ней интересных, талантливых и спортивных молодых учителей.

О. А. Вовк,
главный специалист
Краснодарской городской
организации Профсоюза
работников образования
и науки РФ

МОЛОДЫМ ВЕЗДЕ У НАС ДОРОГА

О ПРОВЕДЕНИИ ИНТЕРАКТИВНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО КВЕСТА

В соответствии с планом работы Клуба молодых педагогов города Краснодара 2 апреля 2018 года состоялась очередная совместная встреча членов клуба с выпускниками Краснодарского педагогического колледжа.

Цель встречи – популяризация педагогической профессии. Совместное мероприятие проходило в форме образовательного квеста. Инициатором и организатором встречи была Гурьянова Антонина, учитель географии СОШ № 51, член клуба.

Студенты колледжа смогли поработать на четырех интерактивных площадках:

– Трефилова Людмила Александровна, учитель музыки МБОУ СОШ № 38, руководила площадкой «Внеурочная деятельность» (на примере начальной школы). Выпускники колледжа – будущие учителя начальной школы, поэтому работали с большим интересом;

– Старцев Борис Александрович, учитель информатики МБОУ СОШ № 100, провел квест на площадке «Интерактив». Борис Александрович получил много положительных отзывов от студентов;

– на площадке «Проектирование» Торшина Диана Евгеньевна, педагог дополнительного образования ЦДТ «Прикубанский», эмоционально и интересно показала технологию создания проектов;

– Балыцкий Сергей Николаевич, заместитель председателя Краснодарской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, ответил на многие интересующие студентов вопросы по трудовому законодательству в сфере образования.



Очередная встреча с выпускниками педколледжа подтвердила правильность действий Клуба, сдружила молодых людей. Рефлексия показала, что почти все студенты собираются идти работать в образовательные организации. Это значит, что цель встречи и совместных мероприятий достигнута.

Выражаем благодарность руководству Краснодарского педагогического колледжа (директор О. В. Решетняк) и Краснодарской городской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ (председатель Т. М. Хотнянская) за совместную работу по развитию системы образования города Краснодара.

В. Д. Трачева,
начальник отдела
профессионального развития
педагогических работников

НОВОСТИ

Чего удалось добиться профсоюзам

Подписано Генеральное соглашение на 2018 – 2020 годы



Новое Генеральное соглашение на 2018–2020 годы было подписано 29 января, причем впервые это произошло не в Белом доме, а в Кремле. На торжественной церемонии присутствовал президент РФ Владимир Путин. По мнению зампреда ФНПР Нины Кузьминой, самое важное в новом соглашении – это то, что минимальный размер оплаты труда наконец-то вышел на уровень прожиточного минимума. В дальнейшем продолжается консультация об их соотношении, о величине прожиточного минимума, однако МРОТ ниже опуститься не может.

Профсоюзы пошли еще дальше: предлагают оставить прожиточный минимум лишь ориентиром для пенсий и различного рода пособий, потому что ПМ – это не планка бедности, это планка нищеты. Работающий человек не должен ориентироваться в оплате труда на прожиточный минимум. Профсоюзы уверены, что для перспективной социально-экономической политики нужен иной ориентир – величина минимального потребительского бюджета. Если его оценить в стоимостном выражении, то он больше ПМ в 2-2,5 раза.

Кроме того, уже есть договоренность с соцпартнерами о подготовке предложений о социальном налоговом вычете для малоимущих в размере прожиточного минимума. Также есть договоренность рассмотреть вопросы прозрачности зарплаты различных категорий работников, включая административно-управленческий персонал. В первую очередь – в компаниях с госучастием.

– Само собой, в зоне внимания сторон останутся вопросы совершенствования организации оплаты труда и повышения зарплаты так называемых подуказных категорий работников. То есть тех работников бюджетной сферы, которые были определены майскими указами президента, – заверила Кузьмина.

Во время подписания Генсоглашения координатор профсоюзной стороны работодателей огласили при президенте РФ необходимость паритетного участия всех трех сторон соцпартнерства в управлении социальными фондами. Вероятно, в ближайшие три года это станет одной из важнейших тем для переговоров.

– На фоне нашего энергично развивающегося социального партнерства хотелось бы, чтобы во всех социальных страховых фондах были представлены все три стороны. Потому что в Фонде социального страхования у нас есть представители и объединения работодателей, и профсоюзов. В Фонде обязательного медицинского страхования и в Пенсионном фонде пока нет такого трехстороннего присутствия в управлении. Я думаю, что мы сможем это сделать в ближайшие три года, – выразил надежду глава ФНПР Михаил Шмаков.

Его дополнил глава РСПП Александр Шохин:

– Хотел бы отметить, что социальные партнеры готовы не только входить в органы управления социальных фондов, но они готовы брать на себя и само управление. В частности, Фонд социального страхования можно было бы передать социальным партнерам, и он вполне эффективно мог бы функционировать на принципах социального страхования или социального партнерства.

ЮРИДИЧЕСКАЯ СТРАНИЦА

Имеет ли право работник подать заявление об увольнении по собственному желанию, находясь в очередном оплачиваемом отпуске. Должен ли работник отработать еще две недели после отпуска?



Статьей 114 Трудового кодекса РФ установлено, что работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней (ст. 115 ТК РФ) . Педагогические работники имеют право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Правительством Российской Федерации, как правило 56 календарных дней и 42 – в зависимости от занимаемой должности и образовательной организации, где осуществляется трудовая деятельность.

По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней (ст. 125 ТК РФ).

Согласно ст. 122 ТК РФ оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у данного работодателя. Таким образом, может сложиться ситуация, когда работнику предоставлен очередной оплачиваемый отпуск за еще не полностью отработанный рабочий год.

В соответствии со ст. 80 ТК РФ работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее, чем за две недели, если иной срок не установлен Трудовым кодексом РФ или иным федеральным законом. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

По истечении срока предупреждения об увольнении работник имеет право прекратить работу. В последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку, другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника и произвести с ним окончательный расчет (ч. 5 ст. 80 ТК РФ).

Трудовой кодекс РФ не устанавливает при этом, что предстоящие две недели до увольнения работник обязан отработать. Предупредить работодателя о предстоящем увольнении, можно в том числе находясь в отпуске. Это можно сделать, лично подав заявление об увольнении с указанием даты предстоящего увольнения, либо отправив его по почте заказным письмом, поскольку Трудовым кодексом РФ не запрещен и такой способ предупреждения работодателя (ст. 80 ТК РФ).

Таким образом, работник в праве подать заявление об увольнении по собственному желанию, находясь в очередном оплачиваемом отпуске, и по выходе из отпуска он не обязан отрабатывать две недели.

Количество его рабочих дней после выхода из отпуска будет соответствовать количеству рабочих дней, оставшихся до даты увольнения, указанной в заявлении. Данная позиция подтверждается также Письмом Роструда от 05.09.2006 N 1551-6.

В соответствии со ст. 140 ТК РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

Согласно абз. 5 ч. 2 ст. 137 ТК РФ при увольнении работника до окончания того трудового года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, за неотработанные дни отпуска производятся удержания из заработной платы.

С. Н. Балыцкий,
заместитель председателя, правовой инспектор
Краснодарской городской организации Профсоюза
работников образования и науки РФ

О ПРЕДСЕДАТЕЛЯХ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

ПОВЕРЬ В СЕБЯ!



Я, Моисеева Марина Игоревна, работаю в МБОУ ДО ЦРТДЮ. Основная моя профессия – методист дополнительного образования. Но так сложилось, что в нашем коллективе я стала председателем первичной профсоюзной организации, которую возглавляю уже более 12 лет. В начале было много сомнений и переживаний. Смогу ли я? Справлюсь ли? С чего начать? Но все это уже в прошлом. Если рассмотреть конкретные дела нашей первичной профсоюзной организации, то делается, действительно, немало. Сколько интересных и полезных дел уже позади! И все потому, что в профсоюзе отражается повседневная жизнь всего нашего коллектива. Тут будни и праздники, свои традиции, конкурсы, выезды на природу. И я, как председатель профсоюзной организации, всегда стараюсь, чтобы мой коллектив и мой родной Центр всегда были впереди!

Администрация нашего образовательного учреждения во главе с директором Ибрагимовой Маргаритой Дереникovной всегда и во всем поддерживает любые начинания и все замыслы профсоюзной организации. Ведь только в тесном сотрудничестве администрации и профсоюза возможен успех всего коллектива. Так и должно быть! Тогда и работа спорится, и жизнь внутри коллектива кипит.

За прошедшие годы я несколько раз участвовала в профсоюзных конкурсах разного уровня: «Лучшая профсоюзная организация», «Лучший председатель первичной профсоюзной организации», конкурс профсоюзной агитбригады, Всероссийский интернет-конкурс «Проф.com». Для вручения диплома в победе во Всероссийском конкурсе я была приглашена в Москву, где лично познакомилась с председателем Общероссийского Профсоюза образования Галиной Ивановной Меркуловой. Там же я встретилась и познакомилась с председателями первичек из разных регионов России. Это было бесценное общение. Любой конкурс позволяет поближе познакомиться с интересными людьми, единомышленниками, перенять у них опыт, это своего рода курсы повышения квалификации в профсоюзной деятельности.

Сегодня я встречаю достаточно много людей, верных идее Профсоюза. И отрадно видеть среди них много молодых.

Профсоюзный лидер, в первую очередь – это ответственный, грамотный и честный человек. Он обязательно должен быть принципиальным, настойчивым, умеющим отстоять свою точку зрения, уметь, когда нужно, пойти на компромисс в интересах членов профсоюза, должен быть требовательным к самому себе и к другим. А самое главное, он должен по-настоящему любить свое дело и болеть душою за каждого. Для меня профсоюз стал частью жизни.

Мой скромный вклад в профсоюзную жизнь своего коллектива был отмечен благодарственным письмом от депутата Государственной Думы РФ В. Л. Евланова.

Немало сил я отдала профсоюзному движению. Но и Профсоюз дал мне многое!

М. И. Моисеева,
председатель профсоюзного комитета МБОУ ДО ЦРТДЮ

МОЛОДЫМ ВЕЗДЕ У НАС ДОРОГА

Краснодар – Майкоп: молодые учителя для молодых

Труд педагога – труд титана.
Идти он должен лишь вперед.
Без лжи. Без лести. Без обмана.
Событий убыстряя ход.
Собранья, курсы, семинары,
Сообщества других коллег.
Талантов, знаний мы радары.
Мы – солнца свет, улыбка, бег.

М. П. Куцель

24 марта 2018 года в Майкопе состоялся выездной семинар Клуба молодых педагогических работников города Краснодара с молодыми педагогами Республики Адыгея.

В этой фразе содержится намного больше смысла, чем может показаться: семинар – это не только обмен педагогическим опытом, но и повод оценить свои достижения и задуматься о профессиональном будущем.

Мы, юные педагоги, дружной командой, состоящей из 18 человек, прибыли в столицу Адыгеи. Дорога показалась нам веселой и неутомительной. И даже легкий дождь (а дождь в таких случаях, как известно, обещает успех!) не испортил нашего оптимистичного настроения.

В пути нам предоставилась замечательная возможность пообщаться в неформальной обстановке, поговорить не только о педагогических событиях и планах, но и о жизни, о разнообразных бытовых вещах.

По прибытии в пункт назначения – а местом встречи стал Институт повышения квалификации – мы были доброжелательно приняты нашими майкопскими коллегами.

В назначенное время Новоселова Тамара Федоровна, ведущий консультант Министерства образования и науки Республики Адыгея, поприветствовала всех собравшихся в уютном и просторном зале. Трачева Валентина Дмитриевна, начальник отдела МКУ «Краснодарский научно-методический центр», рассказала коллегам из Майкопа о работе Клуба молодых педагогических работников г. Краснодара.

О бесценной роли профессиональных сообществ в становлении молодых педагогов поведали: Л. А. Кесебежева, заместитель директора по УВР МБОУ СОШ № 4, В. В. Филиппов, председатель Ассоциации молодых учителей «Молодой педагог Адыгеи», А. И. Андреева, председатель Клуба молодых педагогов г. Краснодара, заместитель директора гимназии № 18 г. Краснодара.

Все три выступления содержали в себе следующий бесспорный вывод: наставничество для молодого педагога – неотъемлемая составляющая его профессионального, карьерного роста. Вступая в педагогическое сообщество, молодой учитель приобретает опыт, взаимодействует с коллективом, находит поддержку в лице единомышленников.



Следующий блок выступлений был посвящен участию учителей в разнообразных профессиональных конкурсах. Конкурсы профессионального мастерства – способ творческой самореализации педагогических работников.

Эту тему осветили Т. Ф. Новоселова, ведущий консультант Министерства образования и науки Республики Адыгея, Н. Г. Бородкина, победитель конкурса для молодых учителей «Новой школе – новые учителя» в 2014 г., А. Р. Пхачияш, призер конкурса для молодых учителей «Новой школе – новые учителя» в 2014 г., В. В. Филиппов, победитель республиканского конкурса «Новой школе – новые учителя» в 2014 г., А. А. Андреев, учитель истории гимназии № 18 г. Краснодара, призер муниципального этапа конкурса «Учитель года г. Краснодара-2017», победитель краевого конкурса «Россинские педагогические чтения», Д. Е. Торшина, педагог дополнительного образования ЦДТ «Прикубанский», член КМПК, призер краевого конкурса «Сердце отдаю детям».

И вновь выступающие пришли к единому мнению: молодой педагог должен участвовать в конкурсах, приобретать опыт, делиться своими педагогическими открытиями и идеями с единомышленниками, повышать свой профессиональный, интеллектуальный и духовный уровень.

Об участии молодых педагогов в межрегиональных молодежных форумах нас проинформировали: Е. В. Медведева, руководитель муниципального клуба «Учитель года Гиагинского района», Ю. В. Мелентьева, учитель музыки МБОУ «СШ № 23 им. А. П. Антонова», И. В. Хребтова, учитель информатики МБОУ СОШ № 70 г. Краснодара, член КМПК, участник муниципального этапа конкурса «Учитель года г. Краснодара-2017».

Коллеги предоставили подробные фотоотчеты о своей работе, рассказали о впечатлениях от участия в молодежных форумах. Юность, задор, повышение профессионализма, круг единомышленников – это так прекрасно!

После окончания работы семинара мы, краснодарцы, еще долгое время пребывали в восторженном настроении от этой встречи с майкопскими коллегами. Уютный город с просторными улицами подарил нам много новых педагогических идей, зарядил истинным педагогическим оптимизмом, дал возможность узнать много нового и интересного из мира учительства. И очень важно, что мы были услышаны!

В контексте современной педагогики молодость и профессионализм – слова-синонимы, а это значит, что у Клуба молодых педагогических работников города Краснодара есть все шансы продемонстрировать свою профессиональную силу. Главное – не снижать темп работы и не отставать, идти вперед к новым открытиям и победам. Мы зажигаем звезды! CITIUS, ALTIUS, FORTIUS!

М. П. Куцель,
учитель русского языка
и литературы МБОУ МО гимназия № 40
г. Краснодара

ДОВОДИМ ДО ВАШЕГО СВЕДЕНИЯ

В Сочи завершила свою работу 4-я Всероссийская неделя охраны труда

С 9 по 13 апреля 2018 года на площадке Главного Медиацентра в городе Сочи прошла 4-я Всероссийская неделя охраны труда (ВНОТ).

Мероприятие проводилось по инициативе Минтруда России и при поддержке Правительства России.

ВНОТ – это глобальный широкомасштабный форум, на котором обсуждаются вопросы улучшения системы охраны и безопасности труда, экологии и сохранения здоровья. Здесь демонстрируются лучшие практики по разработке и внедрению систем управления охраной труда, профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Одним из ключевых мероприятий стала конференция Минтруда России «Стремление к нулю: национальная стратегия в сфере охраны труда». На ней были представлены новые изменения в трудовом законодательстве России, которые направлены на профилактику производственного травматизма и создание экономических стимулов для сохранения жизни и здоровья как работодателей, так и для работников. Обсуждалась подпрограмма «Безопасный труд» государственной программы «Содействие занятости населения», ориентированная на создание условий для формирования культуры безопасного труда.

В 2018 году Всероссийская неделя охраны труда собрала более 10 тысяч участников. Более 20 тысяч человек смогли принять участие в онлайн-режиме с помощью ТВ-канала Всероссийской недели охраны труда ЭТАЛОН ТВ.

Т. М. Хотнянская,
председатель Краснодарской городской территориальной организации Профсоюза работников образования и науки РФ

НОВОСТИ



Стартовал профессиональный конкурс «Воспитатель года города Краснодара» в 2018 году

18 апреля 2018 года на базе МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 174» состоялось открытие профессионального конкурса «Воспитатель года города Краснодара» в 2018 году. Это испытание проводится в пятнадцатый раз, и в этом году в заочном этапе «Тестирование» принимали участие 117 человек из 73 детских садов. В конкурсе участвуют воспитатели, музыкальные руководители, инструкторы по физической культуре и учителя-логопеды.

С приветственным словом к участникам конкурса обратились Наталья Михайловна Полякова, заместитель директора департамента образования, и Тамара Михайловна Хотнянская, председатель Краснодарской городской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. От Краснодарской городской организации Профсоюза каждый конкурсант получил ценный подарок.

Пожелаем участникам конкурса удачи!

О. А. Вовк,
главный специалист Краснодарской городской организации Профсоюза работников образования и науки РФ

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Поздравление с юбилеем



Краснодарская городская территориальная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ поздравляет Сухенко Марину Анатольевну с юбилеем. Марина Анатольевна является членом контрольно-ревизионной комиссии городской организации Профсоюза с ноября 2014 года, много лет она руководила МКУ МО г. Краснодар «ЦБ ДО АМО г. Краснодар», в настоящее время является директором филиала № 2 МКУ МО г. Краснодар «ЦБ ДО АМО г. Краснодар», а общий стаж работы М. А. Сухенко в сфере образования составляет 26 лет. За время работы в ЦБ ДО администрации МО г. Краснодар Марина Анатольевна зарекомендовала себя как высококвалифицированный работник. Умеет грамотно планировать работу и определять приоритетные направления деятельности, принимает взвешенные решения при реализации задач, поставленных вышестоящими органами. Постоянно следит за текущими изменениями нормативной базы, а также нацелена на повышение своей профессиональной квалификации.

Благодаря усилиям Марины Анатольевны учреждение, которым она руководит в настоящее время, представляет собой слаженную систему, которая грамотно и эффективно осуществляет бухгалтерский учет и финансово-хозяйственную деятельность в муниципальных учреждениях муниципального образования город Краснодар.

Марина Анатольевна принимает участие в работе контрольно-ревизионной комиссии, которая осуществляет контроль за организационной и финансово-хозяйственной деятельностью, соблюдением финансовой дисциплины, обеспечивая высокий уровень сохранности и эффективности использования имущества Краснодарской городской организации Профсоюза.

Марина Анатольевна пользуется заслуженным авторитетом в коллективе, а также среди руководителей обслуживаемых и курируемых муниципальных учреждений, как профессионал в сфере финансово-хозяйственной деятельности и опытный руководитель. В общении с коллегами дружелюбна, приветлива и доброжелательна. Всегда сохраняет оптимизм, выдержку и позитивное отношение к работе.

Желаем Марине Анатольевне крепкого здоровья, профессиональных успехов и личного счастья.

Комитет Краснодарской городской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ городской организации Профсоюза

ПОЗДРАВЛЯЕМ НАШИХ ЮБИЛЯРОВ

Наталью Александровну Артищеву,
председателя профсоюзного комитета МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 11»

Людмилу Игоревну Лукибанову,
председателя профсоюзного комитета МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 104»

Веронику Андреевну Белоусову,
председателя профсоюзного комитета МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 43»



УЧРЕДИТЕЛЬ:
Краснодарская городская территориальная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ

Юридический адрес:
350015, г. Краснодар, ул. Седина, 175.
Фактический адрес:
350015, г. Краснодар, ул. Седина, 175.

Телефон/факс:
255-63-41, 259-59-02, 255-63-57
e-mail: gorkomprof@yandex.ru
Председатель: Т. М. Хотнянская

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
350015, г. Краснодар, ул. Седина, 175.
Телефон/факс:
255-63-41, 259-59-02, 255-63-57

Распространяется бесплатно
Изготовлено ИП Кошелева Н. Е. :
г. Краснодар, ул. Раздольная, 11.

Номер подписан в печать 26.04.18 г.
по графику в 16.00, фактически в 16.00
Объем 1 п. л. 6+
Заказ № 024 Тираж 315 экз.