Новые требования к разработке правил и инструкций по охране труда

Минтруд разработал проект ведомственного приказа Проект "Об утверждении требований к порядку разработки и содержанию правил (стандартов) и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем" (https://regulation.gov.ru/projects/List/AdvancedSearch#search=02/08/06-21/00117405&npa=117405), который станет подзаконным актом ст. 211.2 обновленного X раздела ТК.

Предложены новые требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда. Согласно проекту работодатель разрабатывает правила (стандарты) и инструкции по охране труда, как часть документированной информации СУОТ с целью уменьшения уровня профессиональных рисков.

В зависимости от специфики своей деятельности и исходя из оценки уровней профессиональных рисков работодатель вправе:

- устанавливать в локальных нормативных актах работодателя, в том числе в правилах (стандартах) и инструкциях по охране труда, дополнительные требования безопасности, не противоречащие государственным нормативным требованиям;

- при отсутствии обязательных требований по охране труда по отдельным видам или условиям работ в нормативно-правовых актах устанавливать в правилах (стандартах) и инструкциях по охране труда, разрабатываемых работодателем, необходимые требования охраны труда.

Приведена структура и развернутые планы для создания правил и инструкций, которая ничем не отличается требований используемых ранее методических рекомендаций. С момента опубликования эти требования будут уже не рекомендациями, а обязательной нормой.

Как и сейчас, правила и инструкции должны быть *утверждены работодателем* (руководителем организации). Работодатель обязан *под роспись ознакомить и проверить знание требований по охране труда*, содержащихся в разработанных и утвержденных правилах, у работников организации, у которых трудовая деятельность непосредственно связана со сферой данных правил.