Рекомендуемые дополнения в коллективные договоры
в связи с реализацией Национального демографического стандарта
(ГОСТ Р 72119-2025)

Пункты в макете:

2.4.5. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе при сокращении численности или штата отдаётся категориям работников, предусмотренным в ст. 179 ТК РФ, а также в случаях: обучения в образовательных организациях профессионального образования (независимо от того, за чей счет они обучаются); работникам, поступившим на работу по полученной специальности, в течение двух лет со дня окончания образовательной организации; работникам, проработавшим в отрасли образования свыше 10 лет; работникам предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии); педагогическим работникам, которым установлена первая или высшая квалификационная категория; работникам – одиноким родителям, имеющим детей в возрасте до 18 лет.

При сокращении численности или штата не допускается одновременное увольнение двух членов одной семьи работников.

4.1.21. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, не позднее, чем за 2 недели до наступления календарного года.

О времени начала отпуска работник должен быть письменно извещен не позднее, чем за две недели до его начала.

Продление, перенесение, разделение и отзыв из оплачиваемого отпуска производится с согласия работника в случаях, предусмотренных статьями 124-125 ТК РФ.

Работники – родители, имеющие детей в возрасте до 18 лет, родители первоклассников и выпускников имеют преимущественное право на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для них время.

Работники – супруги, работающие совместно в одном образовательном учреждении, имеют право на одновременное предоставление им ежегодного оплачиваемого отпуска.

При наличии финансовых возможностей организации в коллективном договоре могут быть предусмотрены и иные дополнительные гарантии для лиц с семейными обязанностями, например, выплата материальной помощи за счёт работодателя (из фонда экономии заработной платы).