Работа комитета Краснодарской городской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за период 2014-2019 годы

1. Работа руководящих и исполнительных коллегиальных органов городской организации Профсоюза

Руководящими и исполнительными коллегиальными органами Краснодарской городской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее – городской организации Профсоюза) являются комитет (пленум) и президиум.

На протяжении 5 лет пленум и президиум городской организации Профсоюза координировали деятельность городской и первичных профсоюзных организаций по выполнению единых уставных целей и задач. В соответствии со статьями 29, 31,32 Устава Общероссийского Профсоюза Образования городская организация проводила пленумы и заседания президиума, на которых обсуждались вопросы, охватывающие все стороны деятельности организации.

За период работы выборных органов с 2014 по 2019 годы проведено 14 пленарных заседаний комитета городской организации Профсоюза, на которых рассмотрено 65 организационно-уставных вопросов: об утверждении публичного отчёта, о подведении итогов выполнения отраслевого соглашения, о реализации социальных проектов в Профсоюзе, об изменениях в составе руководящих органов и другие. На 54 (пятидесяти четырех) заседаниях президиума городской организации Профсоюза рассмотрено более 400 (четырехсот) вопросов по основным направлениям деятельности: вопросы мотивации профсоюзного членства, повышение организационного единства первичных профсоюзных организаций, эффективность работы выборных органов, анализ и результаты статистических отчётов, вопросы обучения профсоюзного актива, работа первичных профсоюзных организаций и итоги общепрофсоюзных тематических проверок, а также проверок, проводимых специалистами аппарата и членами постоянно действующих комиссий в рамках планов мероприятий городской организации Профсоюза.

2. Правозащитная деятельность комитета Краснодарской городской организации Профсоюза

В отчётный период правозащитную работу осуществляли 1 штатный правовой инспектор и 3 внештатных правовых инспектора труда.

Правозащитная деятельность городской организации Профсоюза велась по следующим основным направлениям:

- юридическое обеспечение и консультирование членов Профсоюза;
- правовое обучение профсоюзного актива, руководителей образовательных организаций;
- контроль за соблюдением трудового законодательства;
- досудебная и судебная защита прав и интересов членов Профсоюза;
- социальное партнерство;
- экспертиза проектов законов и нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы членов Профсоюза.

Контроль за соблюдением трудового законодательства в основном осуществлялся посредством проведения тематических проверок.

По результатам проверок за отчетный период было вынесено 125 представлений, в которых отражено 510 нарушений трудового законодательства.

Итоги проверок рассматривались на заседании президиума городской организации Профсоюза при участии представителя департамента образования.

В ходе проведения проверок оказывалась практическая помощь должностным лицам и ответственным по кадрам образовательных организаций по правильности ведения и заполнения трудовых книжек; порядку и срокам издания приказов; разработке формы трудовых договоров; по участию профсоюзного комитета в принятии локальных нормативных актов.

В городской организации Профсоюза проводились юридические консультации как по телефону, так и непосредственно на личном приеме. Большое внимание уделялось работе сайта, где в разделе «Юридическая консультация» размещена и пополняется информация по соблюдению трудового законодательства.

Постоянно проводилась консультационная работа с руководителями образовательных организаций и председателями профкомов по вопросам

оформления и содержания коллективных договоров, осуществлялась экспертная оценка.

За правовой помощью, включая устные обращения (консультации правового характера), обратилось 557 членов Профсоюза, рассмотрено 86 письменных обращений.

Одним из приоритетных направлений деятельности Профсоюза является судебная защита прав и интересов членов Профсоюза. Основанием для подачи исковых заявлений в большинстве случаев является факт отказа органов Пенсионного фонда РФ членам Профсоюза в досрочном назначении трудовой пенсии по старости в связи с осуществлением педагогической деятельности из-за отсутствия требуемого педагогического стажа.

В рамках защиты социально-экономических прав работников было рассмотрено в суде 54 исковых заявления. 49 материалов «О досрочном назначении трудовой пенсии по старости» были удовлетворены.

Экономическая эффективность правозащитной работы городской организации Профсоюза за отчетный период составляет 6 613 000 рублей.

Очень важным направлением деятельности остается работа по обучению профактива и руководителей образовательных организаций. Отрасль образования подвергается постоянному законодательному реформированию, что влечет затруднения в изучении и применении на практике законодательства. С этой целью городская организация Профсоюза подбирает и формирует методические материалы, вестники, диски с электронными материалами, буклеты.

Совместно с департаментом образования проводится обучение молодых руководителей образовательных организаций с опытом работы до трёх лет и резервом руководящих работников образовательных организаций муниципального образования город Краснодар.

Обучение проводили специалисты департамента образования и специалисты Краснодарской городской организации Профсоюза по таким вопросам, как:

- порядок приема на работу и увольнение;
- защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами;
- порядок сокращения численности штата работников в образовательных организациях;
- порядок заключения, изменения и прекращения трудового договора.

Обучение осуществлялось в соответствии с планом подготовки, который был разработан для формирования у молодых руководителей и резервистов

знаний, умений и навыков, необходимых в работе на руководящих должностях.

С молодыми педагогами, которые впервые принимаются на работу и имеют статус молодого специалиста, ежегодно проводятся встречи и обучающие семинары по вопросам:

- права молодого специалиста и их гарантии;
- гарантии при заключении трудового договора;
- основные социальные гарантии коллективного договора;
- наставничество;
- меры социальной поддержки, действующие на территории муниципального образования;
- роль Профсоюза в деятельности образовательной организации и др.

На семинарах и совещаниях профсоюзного актива изучаются и рассматриваются вопросы:

- эффективность социального партнерства;
- порядок заключения трудовых и коллективных договоров;
- порядок распределения учебной нагрузки;
- установление выплат стимулирующего и компенсационного характера и др.

3. Социально-партнерское взаимодействие

Городская организация Профсоюза строит свою работу в соответствии с перспективным и текущим планированием, которое основывается на Уставных задачах Профсоюза, а также включает в себе обязательства, взятые отраслевым соглашением по организациям отрасли образования, заключенным между департаментом муниципального образования город Краснодар и Краснодарской городской территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2019–2021 годы.

Отраслевая комиссия в составе специалистов городской организации Профсоюза и департамента образования два раза в год осуществляет текущий контроль за выполнением отраслевого соглашения по вопросам аттестации педагогических работников, реализации мер социальной поддержки, финансирования и реализации целевых программ, мониторинга заработной платы по отрасли, информации о состоянии рынка труда и др.

Ежемесячно городским комитетом Профсоюза в центре занятости населения запрашивается информация о ходе уведомительной регистрации коллективных договоров.

Одним из приоритетных направлений деятельности городской организации Профсоюза является коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений, что способствует повышению уровня защиты прав работников образовательных организаций.

Слаженная и совместная работа администрации образовательного учреждения и профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации создает благоприятный климат в коллективе, обеспечивает защиту членов профсоюза на должном уровне, осуществляет поддержку работников в трудных жизненных ситуациях.

Председатель городской организации Профсоюза входит в состав аттестационной комиссии при проведении аттестации педагогических работников.

Ежегодно проводятся конкурсы профессионального мастерства: «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагог-психолог года», «Директор года» и др., где Профсоюз является соучредителем.

В период с 15 по 18 апреля 2019 года члены президиума городской организации Профсоюза во главе с председателем Т. М. Хотнянской с дружеским визитом посетили Минскую городскую организацию Белорусского профессионального союза работников образования и науки, где было подписано Соглашение о взаимосвязи и международном сотрудничестве. Стороны путем объединения усилий в достижении и укреплении дружбы и сотрудничества договорились взаимодействовать в сфере социально-экономических, культурных и других вопросах в интересах членов Профсоюза, поощряя прямые связи между профсоюзными организациями Минска и Краснодара.

4. Деятельность в области охраны труда

В городской организации Профсоюза работают 1 штатный и 3 внештатных технических инспектора труда.

Всего за отчетный период было проведено 7337 проверок (обследований) образовательных организаций и выявлено 4770 нарушений, по которым техническими инспекторами труда и уполномоченными по охране труда было выдано 256 представлений об устранении выявленных нарушений.

Кроме общественной деятельности внештатных технических инспекторов, в каждой образовательной организации работает уполномоченный по охране труда, обеспечивающий контроль за состоянием

охраны труда в организации, проводит обследований помещений на предмет соответствия их нормам пожарной безопасности, санитарно-эпидемиологическим нормам и др.

Уполномоченные обязаны проводить самостоятельные обследования производственных объектов, а также участвовать в проведении административно-общественного контроля.

Также городская организация Профсоюза принимала участие в проведении обучающих семинаров с руководителями образовательных организаций, в конкурсах «Лучший технический инспектор труда», «Лучший уполномоченный по охране труда», во Всемирном Дне охраны труда, во Всемирной неделе охраны труда в г. Сочи, в проведении конкурса на «Лучшую публикацию в области охраны труда».

На протяжении отчетного периода городской организацией Профсоюза проводились мероприятия (семинары, конкурсы, совещания), способствующие повышению практических навыков руководителей, председателей профсоюзных комитетов, уполномоченных по охране труда.

5. Инновационные формы работы.

Краснодарская городская территориальная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ объединяет 317 первичных профсоюзных организаций.

Численность членов Профсоюза на 01.04.2019 г. составляет 22541 чел., общий охват профсоюзным членством 97,0%, что соответствует краевому показателю. За отчетный период в Профсоюз образования было принято 2204 человека.

100% составляет профсоюзное членство в образовательных организациях города Краснодара с численностью более 100 работников. Это дошкольные образовательные организации №108, №201, №173, «Сказка»; общеобразовательные школы №62, №75, №83, №93, гимназия №82, школа-интернат 1-2 вида Краснодарского края; организации дополнительного образования «Межшкольно-эстетический центр», «Центр развития творчества детей и юношества», Дом детского творчества «Созвездие», Централизованная бухгалтерия департамента образования.

В соответствии с постановлением Исполнительного Комитета Профсоюза от 23.09.2018 г. № 14-5 и постановлением комитета Краснодарской городской организации от 26.02.2019 г. № 13 активно реализуется Пилотный проект по переходу на единый электронный

профсоюзный билет, электронный реестр членов Профсоюза и автоматизированный сбор статистических отчетов, ведется обучение профактива и оказание помощи при переходе на цифровые технологии.

Значительные усилия городская организация Профсоюза направляет на развитие инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза, а именно:

- Кредитно-сберегательный союз;
- Негосударственный пенсионный фонд «САФМАР»;
- АО «АльфаСтрахование–ОМС».
- ООО «ВКБ Новостройки».
- Туристическое агентство «ПрофТур».

Заключено соглашение об оказании профессиональной юридической помощи между Профсоюзом и 29 филиалом краевой коллегии адвокатов.

Основная задача «Кредитно-сберегательного союза работников образования и науки», действующего при краевой организации с 2010 года, состоит в финансовой поддержке членов Профсоюза путём предоставления займов. За отчетный период займы получил 241 член Профсоюза на общую сумму 9 млн. 928 тыс. рублей. Это возможность получить деньги на обучение детей, ремонт квартир, оздоровление, приобретение бытовой техники и т.д.

С целью развития кооператива в 2018 году разработаны проекты программ «На Здоровье», «Льготный», «Туристический» по выдаче займов с пониженной ставкой.

Городская организация Профсоюза продолжает взаимодействовать с отраслевым пенсионным фондом «Образование и наука», ставшего частью корпорации «Сафмар». При содействии профсоюзных организаций заключено 196 договоров об обязательном пенсионном страховании.

Важным направлением в инновационной деятельности является проведение оздоровительной кампании. За отчетный период различными формами оздоровления и отдыха охвачено 59434 члена Профсоюза и члены их семей. Здоровье – это самое ценное, что есть у каждого из нас.

Ежегодно в рамках целевой муниципальной программы социальной поддержки 1879 работникам отрасли и ветеранам педагогического труда муниципальных образовательных организаций города Краснодара за счет муниципальных средств предоставляется круглогодичное бесплатное оздоровление в МБУ «Комплексный спортивно-оздоровительный центр «Ольгинка»» в Туапсинском районе Краснодарского края.

За отчетный период в Центре отдыха работников образования «Рассвет», г. Геленджик, отдохнуло 618 членов Профсоюза на сумму 5 млн. 729 тыс.

рублей, в том числе, бесплатными путевками награждены 58 победителей и лауреатов конкурсов профессионального мастерства, 52 председателя профсоюзного комитета, 41 ветеран педагогического труда, 31 малообеспеченный работник отрасли с детьми. Льготные путевки с 50 % скидкой получили 436 членов Профсоюза.

В целях санаторно-курортного оздоровления членов Профсоюза на льготных условиях краевая организация Профсоюза заключила договор с санаториями «Ейск» г. Ейска, «Русь» города Горячий Ключ и «Краснодарской бальнеолечебницей». В соответствии с договорами о льготном оздоровлении работников отрасли, члены Профсоюза образовательных организаций г. Краснодара приобретали путевки со скидкой. За период 2015-2019 года льготное оздоровление прошли 24 человека.

По линии ФНПР в рамках программы «Профсоюзная путёвка», посредством взаимодействия с Центром развития профздравниц Кубани, 260 работников отрасли и 37 членов их семей получили санаторно-курортное лечение с 20% скидкой.

В июле 2019 года городская организация Профсоюза организовала заезд для 36 детей членов Профсоюза в МАУ Детский санаторно-оздоровительный лагерь «Глобус» в пос. Южная Озереевка близ города Новороссийска. Главными специалистами был организован сбор и оформление документации, сопровождение до места следования и обратно. Из средств городской организации Профсоюза на эти цели было израсходовано 45 тыс. рублей.

В рамках социального партнерства бесплатное обследование в офтальмологической клинике «Три-З» в 2015-2016 годах прошли 60 председателей первичных профсоюзных организаций и ветеранов педагогического труда. На эти цели из средств городской организации было затрачено 108 тыс. рублей.

С целью профилактики заболеваний и охраны здоровья работников отрасли, приобщения к физкультурно-спортивным мероприятиям и пропаганде здорового образа жизни, с физкультурно-спортивным клубом «Юлия», организующим занятия физической культурой и спортом, заключен договор с 50% скидкой на членство в клубе и оплату ежемесячных взносов. На территории города Краснодара в 32 образовательных организациях работники отрасли вместе с семьями посещают занятия и тренировки.

За отчетный период средства из бюджета городской организации Профсоюза расходовались на организацию туристических походов, поездок выходного дня, экскурсий и спортивных мероприятий. Также профсоюзные средства в размере 698 тыс. рублей были направлены на приобретение билетов на спектакли и концерты в театры города Краснодара для членов Профсоюза и их детей. Многодетным матерям и работникам отрасли, имеющим детей инвалидов, было оказано материальное поощрение на общую сумму 189 тыс.рублей.

С целью социальной защищённости членов Профсоюза, расширения перечня страховых услуг и улучшения качества медицинского обслуживания с июня 2016 года краевая организация заключила договор с компанией медицинского страхования «АльфаСтрахование–ОМС». За период взаимодействия со страховой компанией в программе приняли участие 695 членов Профсоюза образовательных организаций города Краснодара. Для участников программы оформлены именные сервисные дисконтные карты льготного обслуживания с логотипом Общероссийского Профсоюза образования. Обладатели дисконтных карт пользуются «Программой лояльности», благодаря которой предоставляются льготы в целом ряде клиник и аптек на проведение лабораторных и ультразвуковых исследований, оказание офтальмологических и стоматологических услуг. В практике взаимодействия партнеров проводятся бесплатные выездные медицинские профилактические и офтальмологические осмотры. Данной льготой, благодаря мобильным центрам здоровья, воспользовались 372 члена Профсоюза.

В рамках взаимодействия с компанией проведены совместные акции в День защиты детей и День семьи, любви и верности, оказана адресная помощь многодетной семье, относящейся к МБДОУ детский сад №162, и семьям, имеющим детей-инвалидов в МБДОУ детский сад №179 и МБДОУ детский сад №177.

С 1 сентября 2018 года членам Профсоюза и членам их семей предоставляется возможность льготного страхования со скидкой в размере до 10% на страхование от несчастных случаев, до 10% на страхование КАСКО, до 20% на страхование имущества: квартир, дач, загородных домов или коттеджей. Этой льготой на общую сумму 14250 рублей воспользовались 13 членов Профсоюза.

Еще одно направление – поиск новых возможностей по оказанию помощи по улучшению жилищных условий членов Профсоюза. В 2018 году заключено Соглашение краевой организации Профсоюза с ООО «ВКБ

Новостройки», в соответствии с которым предоставляются льготные условия, позволяющие уменьшить стоимость приобретаемого жилья от 2 до 5 процентов за квадратный метр. В рамках реализации этой программы 4 члена Профсоюза воспользовались этой льготой. Кроме предоставляемой скидки, в рамках соглашения члены Профсоюза пользуются льготными условиями ипотечного кредитования.

В ноябре 2018 года заключено соглашение об оказании профессиональной юридической помощи между краевой организацией Профсоюза и 29 филиалом краевой коллегии адвокатов. Членам Профсоюза предоставляется возможность получить квалифицированную юридическую помощь по любым правовым вопросам и судебным делам, не связанным с их профессиональной деятельностью (защита прав потребителей, жилищные, семейные, наследственные, административные, уголовные и другие дела). Юридическая помощь по указанным вопросам предоставляется с 50% скидкой от стоимости юридических услуг, оказываемых адвокатами на территории края.

Активное участие по инновационным формам работы проявили следующие первичные профсоюзные организации: дошкольные образовательные организации №13, №26, №36, №55, №163 №43, №104, №131, №193, №160, №221, №133, №162, «Сказка»; общеобразовательные организации №14, №16, №84, гимназия №72; организации дополнительного образования Детский дом творчества «Созвездие», Центр детского творчества «Содружество», Центр детского творчества «Прикубанский», «Дворец творчества» Краснодарского края и Централизованная бухгалтерия департамента образования.

Наставниками наших молодых педагогов являются ветераны педагогического труда - это люди, которые не остаются равнодушными к проблемам нашей отрасли и нашего города, стараясь советом и делом оказать помощь. Их активность, жизненная позиция, опыт и мудрость являются примером для каждого из нас. Поэтому доброй традицией администрации города Краснодара, Краснодарской городской организации Профсоюза, департамента образования стало проведение торжественных мероприятий, вручение памятных подарков ветеранам педагогического труда в канун праздников.

За отчетный период Краснодарской городской организацией Профсоюза совместно с департаментом образования для ветеранов педагогического труда были проведены следующие мероприятия:

- торжества, посвященные государственным и профессиональным праздникам (День учителя, 23 февраля, 8 Марта, Новый год);
- вручение памятных подарков к юбилейным датам;
- празднование 15-летнего юбилея Совета ветеранов педагогического труда города Краснодара;
- оказание материальной помощи по болезни и в связи со сложной жизненной ситуацией;
- поздравление ветеранов Великой Отечественной войны с Днем Победы.

Администрация города Краснодара, департамент образования и Краснодарская городская организация Профсоюза уделяют большое внимание оздоровлению наших ветеранов. В течение всего отчетного периода члены президиума городского комитета, члены Совета молодых педагогов посещали на дому лежачих, нуждающихся в индивидуальном внимании ветеранов педагогического труда и ветеранов ВОВ для оказания помощи.

6. Информационная работа.

Информационная работа городской организации Профсоюза осуществляется в соответствии с целями и задачами, определенными в Программе Центрального Совета «Развитие деятельности профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2015-2020 годы».

Освещение деятельности городской организации Профсоюза, внедрение инноваций, их популяризация в информационном пространстве невозможно без PR-кампании. Для эффективной работы в этом направлении городской Профсоюз образования использует различные PR-инструменты.

Одним из них является изготовление и распространение профсоюзной имиджевой и рекламно-издательской продукции.

В целях оказания практической помощи председателям первичных профсоюзных организаций образовательных организаций города Краснодара издается печатная продукция по различным направлениям деятельности. Для обучения председателей первичных профсоюзных организаций по вопросам делопроизводства, правовой, информационной и финансовой грамотности были подготовлены вестники:

- «Время молодых»;
- «Правовые основы профсоюзной работы»;

- «Финансовая работа в первичной организации Профсоюза»;
- «Организационные основы профсоюзной работы»;
- «Методические рекомендации по ведению делопроизводства в первичной профсоюзной организации»;
- «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций города Краснодара».

По вопросам мотивации профсоюзного членства выпущены листовки:
- «Социальное партнерство»;
- «Профсоюз гарантирует»;
- «Профсоюз – твой союзник, защитник, помощник»;
- и другие.

Разработаны макеты коллективных договоров для школ, детских дошкольных образовательных организаций и организаций дополнительного образования.

В мобильном приложении WhatsApp созданы группы для информирования председателей первичных профсоюзных организаций, (модераторы – главные специалисты городской организации Профсоюза).

Важным звеном в информационной системе обучения членов Профсоюза является сайт городской Профсоюзной организации, на котором размещены материалы о профсоюзной работе, проводимых мероприятиях, актуальных и значимых событиях. Страницы сайта постоянно обновляются.

Сегодня все 317 первичных профсоюзных организаций имеют соответствующие страницы на сайтах образовательных организаций.

Важную информационную роль выполняют корпоративные газеты. Обеспечена подписка первичных профорганизаций на газеты «Вольная Кубань», «Мой Профсоюз» и «Человек труда».

С декабря 2016 года городская организация Профсоюза ежемесячно выпускает газету «Профсоюз информирует», где освещается деятельность Профсоюза, председателей профсоюзных комитетов образовательных организаций, работа с ветеранами педагогического труда, молодыми педагогами, социальными партнерами, предоставляется юридическая консультация и другое.

Оперативному обмену информацией с первичными профорганизациями способствует электронная почта, посредством которой налажен электронный документооборот и оперативный обмен информацией внутри всей структуры городской организации Профсоюза.

Важным направлением информационной работы с педагогическими работниками является их участие в фото - и видеоконкурсах.

Например, профсоюзный актив, председатели профсоюзных комитетов, рядовые члены Профсоюза гимназий №36, №18, №87; дошкольных образовательных организаций №24, №163, №211; общеобразовательной школы №37 за отчетный период принимали активное участие в таких Всероссийских конкурсах, как:

- «Профсоюзный репортер», на лучшую публикацию в газете «Мой Профсоюз»;
- «Я в Профсоюзе», на лучший видеоролик.

В краевых конкурсах:

- «Учитель. Школа. Жизнь», на лучшую публикацию в газете «Вольная Кубань»;
- «Лучшая информационная работа в первичной профсоюзной организации»;
- «Лучший агитационный ролик», отражающий собственное видение роли и значения Профсоюза и размещенный в сети Интернет на сайте Youtube;

в конкурсах фотоматериалов:

- «Бороться и побеждать»;
- «Моя профессия»;
- «В объективе – Профсоюз»;

В конкурсе «Лучшая публикация в средствах массовой информации по охране труда» активно участвовали члены Профсоюза и профсоюзный актив дошкольных образовательных организаций «Сказка», №123, №221, №163, №208; общеобразовательных школ №14, №76, №51, №57, №37; гимназий №87 и №36 и Межшкольного эстетического центра.

Председатели профсоюзных комитетов и члены Профсоюза дошкольных образовательных организаций №11, №75, №197, №123, №163, №94, №57, №6; №175, №230, «Сказка»; общеобразовательных школ №37, №14, №17, №1, №34, № 62, начальной общеобразовательной школы №94; Межшкольного эстетического центра, детской школы искусств «Юбилейная», Дома детского творчества «Созвездие» активно принимали участие в городских профсоюзных конкурсах:

- «Лучший уголок охраны труда первичной организации Профсоюза»;
- «Лучший уполномоченный по охране труда»;
- «Лучший председатель первичной профсоюзной организации», победителем которого в 2018 году стала Брызгалова Надежда

Александровна, председатель профсоюзного комитета МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад №163.

Проводились также фотоконкурсы:

- «Лучший профсоюзный уголок»;
- «Дорогие мои ветераны».

Победители и все участники конкурсов были награждены Благодарственными письмами и ценными подарками от городской организации Профсоюза.

Проводились целевые семинары и совещания, посвященные обучению информационной работе профсоюзного актива.

Дополнительной формой работы информационного блока стало обучение профсоюзной грамоте членов Профсоюза в Северо-Кавказском региональном учебном центре.

За отчетный период городская организация Профсоюза принимала участие во всех акциях, проходивших в защиту социально-трудовых прав работников отрасли в форме пикетов, митингов, профсоюзных собраний, шествий.

Информационная деятельность Профсоюза формирует положительное общественное мнение о работе городской организации Профсоюза и способствует повышению авторитета среди работников отрасли.

7. Работа с молодыми педагогами

Одним из важнейших направлений деятельности Краснодарской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее – городская организация Профсоюза) совместно с департаментом образования администрации муниципального образования город Краснодар (далее – департамент образования) является работа с молодыми педагогами.

Сегодня можно утверждать, что профсоюзное движение отрасли, укрепление его рядов невозможно без молодежи. Реализация молодежных идей осуществляется через Совет молодых педагогических работников, организованный при городской организации Профсоюза.

В состав Совета молодых педагогов входят профсоюзные лидеры городской организации Профсоюза. Основными задачами Совета являются объединение усилий и координация действий молодых педагогических работников - членов Профсоюза по защите социально-экономических прав и интересов, содействие эффективному решению их профессиональных и

социальных проблем, творческому, духовному и социальному развитию молодых специалистов.

В апреле 2019 года Олейник Анастасия Владиславовна, председатель Совета молодых, педагог-организатор гимназии №72, и Коминова Евгения Владимировна, молодой учитель русского языка и литературы гимназии №25, приняли участие во Всероссийской педагогической школе Профсоюза в Москве. Учебная программа мероприятия была направлена на развитие критического мышления, коммуникативных навыков и лидерских качеств, дальнейшее формирование единой профсоюзной команды.

В 2016 году при муниципальном казенном учреждении «Краснодарский научно-методический центр» создан Клуб «Молодой педагог города Краснодара», который функционирует при непосредственной поддержке департамента образования. Клуб собрал и сплотил наиболее инициативную и творческую часть молодых педагогических работников из дошкольных, общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования города. Его деятельность направлена на создание единого молодёжного педагогического сообщества, профессиональное развитие молодых специалистов, создание условий для сохранения молодых кадров и привлечение дополнительных ресурсов в систему образования.

В 2016 году по инициативе департамента образования и городской организации Профсоюза впервые состоялся первый выездной муниципальный Форум «Педагогический рост учителя» для членов Клуба молодых педагогических работников в спортивно-оздоровительном центре «Ольгинка» Туапсинского района.

В 2018 году на базе Детского оздоровительного центра «Краснодарская смена» в г. Анапа для молодых педагогических работников состоялся выездной муниципальный Форум «Молодые педагоги в современной школе». Для участия в Форуме были приглашены педагоги образовательных организаций города, победители профессиональных конкурсов. Спикерами форума выступили представители городской организации Профсоюза, специалисты департамента образования, руководители образовательных организаций.

В 2019 году на выездном Форуме «Педагогическая весна» в г. Анапа Краснодарская городская организация Профсоюза совместно с Клубом молодых педагогов внесла предложение о создании стажировочных площадок для молодежи, на которых будут проходить обучение педагоги, впервые приступившие к образовательной деятельности. Инициаторами организации обучения молодых педагогов на стажировочных площадках

города стали учителя гимназии №25, педагоги дополнительного образования «ЦДТ «Прикубанский», воспитатели детского сада №190.

В 2019 году впервые в городе Краснодар проходил муниципальный этап профессионального конкурса «Педагогический дебют». Лучшие участники конкурса получили меру социальной поддержки – грант главы города Краснодара в размере 50000 рублей – и стали участниками краевого и затем Всероссийского конкурсов.

Краснодарская городская организация Профсоюза является соучредителем мероприятий, пропагандирующих педагогическую профессию и привлекающих в свои ряды наиболее передовую часть молодежи. Педагоги участвуют в различных профессиональных конкурсах, педагогических форумах, мастер-классах, где делятся своими педагогическими идеями, повышают профессиональный и интеллектуальный уровень.

Ежегодно молодые специалисты участвуют в краевом профсоюзном Форуме «Профстарт», который проходит в городе Геленджике в Центре отдыха работников образования «Рассвет», где предоставляется возможность участникам обменяться опытом, обсудить проблемы и представить успешные практики работы с детьми.

Молодые педагоги города Краснодар принимают участие в интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?», которую среди команд молодых специалистов Кубани проводит краевая организация Профсоюза.

Для молодых специалистов Краснодара в городской газете «Профсоюз информирует», которая выходит с декабря 2016 года, введена рубрика «Юридическая консультация»; на сайте городской организации Профсоюза создан информационный раздел о наставничестве и деятельности молодых педагогов в образовательных организациях.

Инновационным направлением деятельности по реализации молодежной политики за отчетный период можно считать проведение спортивно-туристических мероприятий. Ежегодно молодые педагоги образовательных организаций города Краснодар принимают участие в краевых и городских туристических слетах и спартакиадах. Настойчивость, выдержка и стремление к победе, а значит, и к достижению поставленной цели, - важные черты, которые формируются в командных соревнованиях.

На зональных спартакиадах 2015г. (станица Выселки) и 2018 г. (станица Динская) Краснодарская команда заняла 1 место. В финальном этапе краевой спартакиады 2018 года, которая проходила в городе Краснодар на стадионе Кубанского государственного университета, команда Краснодара заняла 2

место. Победители получили кубки, дипломы и бесплатные путевки в спортивно-оздоровительный центр «Ольгинка» Туапсинского района в летний период.

Практический опыт, полученный участниками на спортивных мероприятиях, используется педагогами в обычной жизни: помогает реализовывать себя в профессии, работать в команде, сообща решать сложные задачи. Это способствует вовлечению молодежи в профсоюзную деятельность, повышению престижа профессии педагога.

Как уже было сказано, городская организация Профсоюза и департамент образования проводят обучение молодых педагогов образовательных организаций по вопросам обязательных и дополнительных условий трудового договора при приеме на работу, по охране труда в образовательной организации, аттестации молодых педагогических работников, основным проблемам начинающего молодого специалиста и др.

Эти обучающие семинары помогают педагогам преодолевать проблемы, с которыми они сталкиваются в начале своей профессиональной деятельности.

Городской организацией Профсоюза организован летний отдых для молодых специалистов в Центре отдыха работников образования «Рассвет» в г. Геленджик. Победителям профессиональных и профсоюзных конкурсов предоставляется бесплатная путевка, а участникам конкурсов и активным членам Профсоюза предлагается приобретение путевок с 50% скидкой.

8. Анализ финансовой деятельности комитета Краснодарской городской территориальной организации Профсоюза за период с 2015 по 2019 годы.

Доходная часть профсоюзного бюджета.

Доходная часть консолидированного бюджета городской организации Профсоюза за период 2015- 2019 год по сравнению с 2014 годом увеличилась на 26.8%, в связи с увеличением числа первичных Профсоюзных организаций и членов Профсоюза.

Основным источником доходной части профсоюзного бюджета за 2015-2019 год являются членские профсоюзные взносы, которые составляют 100% от доходной части бюджета.

Расходная часть профсоюзного бюджета.

Расходная часть профсоюзного бюджета за 2015-2019 год составила 92,1%, что соответствует утвержденной смете доходов и расходов.

Анализ расходования средств профсоюзного бюджета.

Направлены:

на материальную помощь членам Профсоюза - 13987,4 тыс. руб. по обращениям членов профсоюза в городскую организацию профсоюза и в первичные организации профсоюза;

на премирование профактива 11839,2 тыс. руб.

В связи с юбилейными датами членов профсоюза, председателей первичных профсоюзных организаций, ветеранов педагогического труда, руководителей образовательных организаций, членов профсоюзного актива, а также за активное участие в работе профсоюзного движения членов профсоюзного актива и членов профсоюза;

на оздоровление и отдых 6461,1 тыс. руб.

- в ЦО «Рассвет»;
- путевки с лечением в санаториях с 50% скидкой;

на работу с молодежью 5624,0 тыс. руб. - проведение выездных форумов, обучающих семинаров и совещаний, конкурсов, на организацию работы совета молодых*;*

на информационную работу12528,9 тыс. руб.:

- оформление подписных изданий: «Солидарность», «Человек труда», «Мой Профсоюз»; издание городской профсоюзной газеты «Профсоюз информирует»;
- издание Профсоюзных информационных буклетов, листовок, презентаций и видео роликов;
- участие в первомайской демонстрации, митингах и акциях, пикетах;
- проведение профсоюзных собраний, пленумов, президиумов;

на подготовку и обучение профсоюзных кадров и актива 9165,5 тыс. руб.

- проведение обучающих выездных семинаров и совещаний, форумов;
- направление на обучение членов профсоюза, профсоюзного актива, председателей профсоюзных организаций и руководителей образовательных *организаций;*

проведение территориальных конкурсов профессионального мастерства7764,6 тыс. руб.

- проведение профсоюзных конкурсов;
- принятие участия в организации и проведении профессиональных конкурсах;
- поощрение участников и победителей;
- приобретение канцелярских товаров для участников конкурсов;

спортивные мероприятия 5605,7 тыс. руб.

- проведение спартакиад; туристических слетов; поездок выходного дня; экскурсий*;*

-на статью культурно-массовые мероприятия 18278,4 тыс. руб.

- приобретение билетов в театр и на выставки;
- приобретение новогодних подарков для детей членов профсоюза;
- проведение культурно-массовых мероприятий, посвященных профессиональным и государственным праздникам; юбилейным датам образовательных организаций; мероприятия для чествования ветеранов педагогического труда - членов профсоюза.

Анализ отчетов по перечислению и удержанию профсоюзных взносов из заработной платы членов профсоюза показал, что внесение взносов производится в полном объёме и задолженность на 01.11.2019 год отсутствует.

Благодаря рациональному и эффективному расходованию профсоюзного бюджета городской организации удалось создать резервный фонд в размере 7,9% от 100% бюджета, что показывает положительную работу в части укрепления финансовой устойчивости профсоюзной организации.