ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ СССР ПО ТРУДУ И СОЦИАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ

СЕКРЕТАРИАТ ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 3 октября 1986 г. N 387/22-78

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ТИПОВОГО ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ И ПОРЯДКЕ ПРИМЕНЕНИЯ ОТРАСЛЕВЫХ ПЕРЕЧНЕЙ РАБОТ, НА КОТОРЫХ МОГУТ УСТАНАВЛИВАТЬСЯ ДОПЛАТЫ РАБОЧИМ ЗА УСЛОВИЯ ТРУДА

В соответствии с Постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 17 сентября 1986 г. N 1115 "О совершенствовании организации заработной платы и введении новых тарифных ставок и должностных окладов работников производственных отраслей народного хозяйства" Государственный комитет СССР по труду и социальным вопросам и Секретариат Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов постановляют:

1. Утвердить по согласованию с Министерством здравоохранения СССР Типовое положение об оценке условий труда на рабочих местах и порядок применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда, согласно Приложению.

Настоящее Типовое положение применяется одновременно с введением новых условий оплаты труда в соответствии с Постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 17 сентября 1986 г. N 1115.

2. Установить, что доплаты за условия труда производятся на рабочих местах, на которых выполняются работы, предусмотренные отраслевым перечнем работ с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, в процентах к тарифной ставке (окладу) в следующих размерах:

Абзац первый пункта 2 признан недействующим в части, устанавливающей производство доплат за выполнение лишь тех работ с вредными условиями труда, которые предусмотрены отраслевым перечнем работ с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда (Решение Верховного Суда РФ от 04.06.2013 N АКПИ13-411).

на работах с тяжелыми и вредными условиями труда - 4, 8, 12 процентов;

на работах с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда - 16, 20, 24 процента.

Конкретные размеры доплат определяются на основе аттестации рабочих мест и оценки условий труда на них в соответствии с Типовым положением, утвержденным настоящим Постановлением.

При последующей рационализации рабочих мест и улучшении условий труда доплаты уменьшаются или отменяются полностью.

3. Министерства и ведомства на основе Типового положения, утвержденного настоящим

Постановлением, разрабатывают и по согласованию с соответствующими центральными комитетами профсоюзов утверждают отраслевые положения, в которые могут вводиться дополнительно к факторам условий труда, предусмотренным в Типовом положении, другие факторы, наиболее полно учитывающие специфику работ, выполняемых в отрасли.

4. Руководители объединений, предприятий и организаций могут, в порядке исключения, устанавливать временно сроком до одного года по согласованию с профсоюзным комитетом на отдельных рабочих местах, на которых оплата труда производилась по повышенным тарифным ставкам (окладам), размеры доплат за условия труда выше, чем они определены на основании оценки условий труда по критериям, предусмотренным в Типовом положении, утвержденном настоящим Постановлением, или в соответствующем отраслевом положении. При этом размеры доплат не должны превышать 12 и 24 процентов тарифной ставки (оклада) соответственно на работах с тяжелыми и вредными, с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда.

5. Рекомендовать министерствам и ведомствам определить базовые отраслевые промышленно - санитарные лаборатории и закрепить за ними предприятия, находящиеся в данном регионе и не имеющие таких лабораторий, для проведения на них инструментальных замеров состояния условий труда с целью их оценки и определения на этой основе размеров доплат за условия труда.

6. НИИ труда и ВНМЦентру Госкомтруда СССР организовать при филиалах, а государственным комитетам союзных республик по труду - при республиканских центрах НОТ постоянно действующие консультационные пункты для проведения консультаций по применению Типового положения, утвержденного настоящим Постановлением, и другим вопросам, связанным с установлением доплат за условия труда.

Отделу условий труда изучить совместно с отраслевыми отделами в первом квартале 1987 года на ряде предприятий опыт проведения аттестации рабочих мест с целью оценки условий труда и установления доплат, а ВНМЦентру издать информацию по этому опыту. В дальнейшем систематически издавать информацию по передовому опыту организации этой работы.

7. Всесоюзному институту повышения квалификации руководящих работников и специалистов по труду и социальным вопросам Госкомтруда СССР в октябре - ноябре 1986 года провести для работников министерств и базовых промышленно - санитарных лабораторий целевые семинары по изучению нормативных актов и методических положений по оценке условий труда и установлению соответствующих доплат с использованием имеющихся кинофильмов и других материалов об опыте аттестации и рационализации рабочих мест, оценки условий труда и применения доплат.

8. Рекомендовать министерствам и ведомствам СССР, Советам Министров союзных республик, центральным комитетам и республиканским советам профсоюзов в связи с введением Типового положения, утвержденного настоящим Постановлением, провести необходимую организаторскую и массово - разъяснительную работу. В ходе этой работы:

провести краткосрочные курсы, совещания - семинары по изучению нормативно - методических материалов по оценке условий труда и установлению доплат;

обеспечить в объединениях, на предприятиях и в организациях качественное проведение оценки условий труда на рабочих местах с помощью инструментальных замеров уровней производственных факторов (в порядке исключения экспресс - методом) и введение по ее результатам обоснованных дифференцированных доплат за условия труда; широко

привлекать к этой работе передовых рабочих, бригадиров, коллективы бригад, своевременно доводить до их сведения размеры доплат, систематически разъяснять трудящимся на собраниях трудовых коллективов через советы бригад, советы бригадиров и другими методами содержание новых нормативных документов по вопросам доплат за условия труда;

привлечь для оказания помощи объединениям, предприятиям и организациям в проведении обследований условий труда на рабочих местах и разработке мероприятий по их улучшению соответствующих работников научно - исследовательских институтов, центров НОТ и других организаций.

9. Отраслевым отделам и отделу условий труда Госкомтруда СССР, отделу заработной платы и экономической работы и отделу охраны труда ВЦСПС, а также государственным комитетам союзных республик по труду совместно с республиканскими советами профсоюзов проводить систематическую работу по разъяснению порядка применения утвержденного настоящим Постановлением Типового положения, обеспечить контроль за правильностью его применения при оценке условий труда и определении размеров доплат.

Председатель
Государственного комитета СССР
по труду и социальным вопросам
И.ГЛАДКИЙ
Заместитель Председателя
Всесоюзного Центрального Совета
Профессиональных Союзов
В.ЛОМОНОСОВ
Приложение
к Постановлению Госкомтруда СССР
и Секретариата ВЦСПС
от 3 октября 1986 г. N 387/22-78

ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ И ПОРЯДОК ПРИМЕНЕНИЯ ОТРАСЛЕВЫХ ПЕРЕЧНЕЙ РАБОТ, НА КОТОРЫХ МОГУТ УСТАНАВЛИВАТЬСЯ ДОПЛАТЫ РАБОЧИХ ЗА УСЛОВИЯ ТРУДА

В целях обоснованного определения размеров доплат за работу с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда рекомендуется следующий порядок оценки фактического состояния условий труда на рабочих местах и применения отраслевых перечней работ, на которых могут производиться указанные доплаты.

1. Оценка состояния условий труда на рабочих местах

1.1. Фактическое состояние условий труда оценивается на рабочих местах, где выполняются работы, предусмотренные отраслевым перечнем работ с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда, утвержденным министерством, ведомством по согласованию с ЦК профсоюза.

1.2. Оценка фактического состояния условий труда производится на основе данных аттестации рабочих мест или специальных инструментальных замеров уровней факторов производственной среды, которые отражаются в Карте условий труда на рабочем месте <*> (Приложение N 1).

<*> В дальнейшем именуется Карта условий труда.

Если показатели фактического состояния факторов производственной среды равны или ниже показателей ПЦД и ПДУ, то в Карте условий труда (гр. 4) против соответствующих факторов ставится прочерк "-".

1.3. Степени вредности факторов производственной среды и тяжести работ устанавливаются в баллах по критериям, приведенным в Гигиенической классификации труда, утвержденной Министерством здравоохранения СССР 12 августа 1986 г. N 4137-86 (Приложение N 2).

Превышение ПДК и ПДУ на рабочих местах считается нарушением норм и правил по охране труда, что не исключает возможности использования техническими инспекторами труда профсоюзов представленных им прав.

Количество баллов по каждому значимому фактору проставляется в Карте условий труда (гр. 6). При этом для оценки влияния данного фактора на состояние условий труда учитывается продолжительность его до действия в течение смены. Баллы, установленные по степеням вредности факторов и тяжести работ, корректируются по формуле:

$$Хфактич. = Хст. \times Т,$$

где Хст. - степень вредности фактора или тяжести работ, установленная по показателям Гигиенической классификации труда (Приложение N 2 к настоящему Типовому положению), которая указывается в графе 5 Карты условий труда;
Т - отношение времени действия данного фактора к продолжительности рабочей смены. Если время действия этого фактора составляет более 90 процентов рабочей смены, то Т = 1.

Пример оценки фактического состояния условий труда приводится в Приложении N 3.

1.4. Министерства и ведомства могут по согласованию с соответствующими центральными комитетами профсоюзов вводить в отраслевые положения об оценке условий труда, разрабатываемые на основе настоящего Типового положения, дополнительно к факторам, предусмотренным в Карте условий труда (Приложение N 1), другие факторы, наиболее полно учитывающие специфику работ, выполняемых на предприятиях данной отрасли.

1.5. Для предприятий, имеющих ограниченные возможности проводить инструментальные замеры уровней факторов производственной среды допускается, в порядке исключения, применение метода экспресс - оценки состояния условий труда по критериям, приведенным в Приложении N 4.

1.6. Размеры доплат в зависимости от фактического состояния условий труда устанавливаются руководителями объединений, предприятий и организаций по согласованию с профсоюзным комитетом по следующей шкале:

На работах	Хфактич., баллов	Размеры доплат в процентах к тарифной ставке (окладу)
С тяжелыми и вредными	до 2	4

условиями труда	2,1 - 4,0	8
	4,1 - 6,0	12
С особо тяжелыми и особо	6,1 - 8,0	16
вредными условиями труда	8,1 - 10,0	20
	более 10,0	24

1.7. Доплаты устанавливаются по конкретным рабочим местам и начисляются рабочим только за время фактической занятости на этих местах.

1.8. Руководители объединений, предприятий и организаций при переводе рабочих на новые условия оплаты труда могут, в порядке исключения, устанавливать по согласованию с профсоюзным комитетом на отдельных рабочих местах, где производилась оплата труда по повышенным тарифным ставкам (окладам) и на которых выполняются работы, предусмотренные в отраслевом перечне работ, указанном в п. 1.1 настоящего Типового положения, временно сроком до одного года размеры доплат за условия труда выше, чем они определены по шкале, приведенной в п. 1.6 настоящего Типового положения. При этом размеры доплат не должны превышать 12 процентов тарифной ставки (оклада) на работах с тяжелыми и вредными условиями труда и 24 процентов - на работах с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда.

2. Порядок применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда

2.1. Министерства и ведомства на основе Типовых перечней работ с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда, утвержденных Госкомтрудом СССР и ВЦСПС по отраслям народного хозяйства, разрабатывают и по согласованию с центральными комитетами профсоюзов утверждают соответствующие отраслевые перечни работ.

2.2. Объединения, предприятия, организации с учетом отраслевого перечня работ, указанного в п. 2.1 настоящего Типового положения, и результатов аттестации рабочих мест разрабатывают перечень рабочих мест и конкретных работ, на которых устанавливаются доплаты рабочим за условия труда с указанием размеров этих доплат в соответствии с п. 1.6 настоящего Положения. Указанный перечень утверждается по согласованию с профсоюзным комитетом, включается в коллективный договор с мероприятиями по улучшению условий труда и ежегодно пересматривается с учетом проведенной работы по рационализации рабочих мест, механизации ручного труда, совершенствованию его организации и условий. При последующей рационализации рабочих мест составляются новые Карты условий труда, на основании которых доплаты уменьшаются или отменяются полностью.

2.3. Трудовые коллективы объединений, предприятий, организаций в случаях устранения на рабочих местах вредных производственных факторов или улучшения условий труда могут принимать решения о переводе соответствующих видов работ из раздела с особо тяжелыми и особо вредными в раздел с тяжелыми и вредными условиями труда, или относить их к работам с нормальными условиями труда, независимо от того, что они предусмотрены в отраслевом перечне работ, указанном в п. 2.1 настоящего Типового положения.

2.4. Министерства и ведомства на основании предложений объединений, предприятий, организаций в случаях внедрения новых технологических процессов могут вносить совместно с соответствующими центральными комитетами профсоюзов и по согласованию с Госкомтрудом СССР и ВЦСПС в отраслевой перечень работ, указанный в п. 2.1 настоящего

Типового положения, дополнительно работы, на которых современными техническими и другими средствами и методами не представляется возможным устранить вредные производственные факторы

Приложение N 1

КАРТА

УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ N _____

Предприятие _____

Производство _____ Цех _____

Участок _____ Профессия _____

Количество аналогичных рабочих мест ____ Численность рабочих __

N п/п	Факторы производственной среды	Норматив ПДК, ПДУ	Фактич. состояние факторов	Хст., балл	Т	Хфакт. балл
1	2	3	4	5	6	7
	Вредные химические вещества, мг/куб. м					
	1 класс опасности					
	2 класс опасности					
	3 - 4 класс опасности					
	Пыль, мг/куб. м					
	Вибрация, дБ					
	Шум, дБА					
	Инфракрасное излучение, Вт/кв. м					
	Неионизирующее излучение					
	ВЧ (высокочастотное), Вт/кв. м					
	УВч (ультравысокочастотное) Вт/кв. м					
	СВЧ (сверхвысокочастотное), мкВт/кв. см					
	Температура воздуха на рабочем месте (в помещении), град. С					
	Тяжесть труда					

Сумма значений факторов производственной среды (СУМ Хфактич.)

балл _____

Размер доплаты за условия труда, процент _____

Подпись ответственного за заполнение Карты _____

Подпись начальника цеха (участка) _____

Дата заполнения _____

Приложение N 2
УТВЕРЖДЕНА
Министерством здравоохранения СССР
12 августа 1986 г. N 4137-86

ГИГИЕНИЧЕСКАЯ КЛАССИФИКАЦИЯ ТРУДА (ПО ПОКАЗАТЕЛЯМ ВРЕДНОСТИ И ОПАСНОСТИ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ, ТЯЖЕСТИ И НАПРЯЖЕННОСТИ ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА)

(Извлечение)

N п/п	Факторы условий труда	III класс <*> - вредные условия труда		
		I степень (1 балл)	II степень (2 балла)	III степень (3 балла)
1	2	3	4	5
Санитарно - гигиенические факторы условий труда				
1.	Вредные химические вещества	Превышение ПДК		
	1 класс опасности	до 2 раз	до 4 раз	более 4 раз
	2 класс опасности	до 3 раз	до 5 раз	более 5 раз
	3 - 4 класс опасности	до 4 раз	до 6 раз	более 6 раз
2.	Пыль в воздухе рабочей зоны	Превышение ПДК до 2 раз	до 5 раз	более 5 раз
3.	Вибрация, дБ	Превышение ПДУ до 3 дБ	до 6 дБ	более 6 дБ
4.	Шум, дБа	Превышение ПДУ до 10 дБА	до 15 дБА	более 15 дБА
5.	Инфракрасное излучение, Вт/кв. м	141 - 350 Вт/кв. м	351 - 2800 Вт/кв. м	свыше 2800 Вт/кв. м
6.	Неионизирующее излучение <**>			
	радиочастотный диапазон: ВЧ (высокочастотное), Вт/кв. м	выше ПДУ		
	УВЧ (ультравысокочастотное), Вт/кв. м	выше ПДУ	-	-
	СВЧ (сверхвысокочастотное), мкВт/кв. см	выше ПДУ	-	-
7.	Температура воздуха (эффективная эквивалентная) на рабочем месте в помещении, град. С	Выше максимальных допустимых величин в теплый период или ниже минимальных допустимых величин в холодный период года: до 4 град.	до 8 град.	выше 8 град.
Тяжесть ручного физического труда (по методике НИИ труда Госкомтруда СССР)				
8.	Физическая перегрузка (по одному из следующих показателей)			
8.1.	Статическая нагрузка <***> за смену (кг. сек) при удерживании груза:			
	одной рукой	44000 - 97000	свыше 97000	-
	двумя руками	98000 - 20800	свыше 208000	-

	с участием мышц корпуса и ног	131000 - 260000	свыше 260000	-
8.2.	Динамическая нагрузка за смену (кгм):			
	при общей нагрузке на мышцы рук, ног и корпуса	104000 - 125000	126000 - 170000	более 170000
	при региональной нагрузке на мышцы плечевого пояса	52000 - 62000	63000 - 85000	более 85000
8.3.	Максимальная разовая величина груза, поднимаемого вручную при подъеме с пола более 100 раз или с рабочей поверхности более 200 раз в смену (кг)	30 - 35	36 - 40	более 40
8.4.	Сменный грузооборот при среднем пути перемещения груза за смену 9 м и более (т):			
	при общей нагрузке на мышцы рук, ног и корпуса	12,1 - 15,0	15,1 - 18,0	более 18,0
	при региональной нагрузке на мышцы плечевого пояса	5,1 - 7,0	7,1 - 9,0	более 9,0

<*> I и II классы (оптимальные и допустимые условия труда) здесь не приводятся.

<**> По фактору "неионизирующее излучение" условия труда для определения размеров доплат оцениваются не более 1 балла.

<***> По фактору "статическая нагрузка" условия труда для определения размеров доплат оцениваются не более 2 баллов.

Приложение N 3

ПРИМЕР ОЦЕНКИ ФАКТИЧЕСКОГО СОСТОЯНИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ

В результате рационализации рабочих мест условия труда на участке улучшились. Однако на отдельных рабочих местах содержание аэрозоля вещества 3 класса опасности все еще превышает ПДК до 5 раз. Не удалось также снизить до установленных норм производственный шум и он превышает ПДУ до 15 дБА. Температура воздуха на этих рабочих местах сохраняется на уровне 27 град. С. В условиях повышенного содержания аэрозоля и повышенной температуры воздуха рабочие находятся 460 минут, или 96% смены (остальные 4% рабочего времени рабочие отдыхают в комнате отдыха с нормальным микроклиматом); в условиях повышенного уровня шума рабочие находятся 360 минут, или 75% продолжительности смены (остальное время установки, генерирующие шум, не работают). Определяем фактическое состояние условий труда на рабочих местах по факторам с учетом гигиенической классификации труда и времени работы в указанных выше условиях в течение рабочей смены (480 мин.):

$$Хфактич.\ (аэрозоль) = 2\ балла \times \frac{460\ мин.}{480\ мин.} = 2\ балла$$

$$Хфактич.\ (шум) = 2\ балла \times \frac{360\ мин.}{480\ мин.} = 1,5\ балла$$

$$Хфактич.\ (микроклимат) = 1\ балл \times \frac{460\ мин.}{480\ мин.} = 1\ балл$$

Условия труда для определения конкретных размеров доплат оцениваются по сумме значений Хфактич.:

SUM Хфактич. = 2 + 1,5 + 1 = 4,5 балла

По шкале, указанной в п. 1.6 Типового положения, в данном случае размер доплаты составит 12 процентов тарифной ставки.

Аналогичным образом ведется подсчет SUM Хфактич. и размеров доплат при применении метода экспресс - оценки.

Приложение N 4

КРИТЕРИИ ДЛЯ ЭКСПРЕСС - ОЦЕНКИ СОСТОЯНИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА

Факторы	Описание производственной ситуации		
	1 балл	2 балла	3 балла <*>
Вредные химические вещества	а) Воздух на рабочем месте загрязняется веществами 1 - 2 классов опасности <**>, имеется вытяжная вентиляция (общеобменная или местная) б) Воздух на рабочем месте загрязняется веществами 3 - 4 классов опасности, вытяжная вентиляция отсутствует	Воздух на рабочем месте загрязняется веществами 1 - 2 классов опасности, вытяжная вентиляция отсутствует	
Пыль	а) Воздух загрязняется пылью, содержащей SiO2, при наличии вытяжной вентиляции б) Воздух загрязняется пылью, не содержащей SiO2, при отсутствии вытяжной вентиляции	Воздух загрязняется пылью, содержащей SiO2 при отсутствии вытяжной вентиляции	
Вибрация	Работа с инструментом, генерирующим вибрацию, не более половины рабочей смены	Работа с инструментом, генерирующим вибрацию, более половины рабочей смены	
Температура воздуха (эффективная эквивалентная) на рабочем месте в помещении, град. С	Выше максимальных допустимых величин в теплый период или ниже минимальных допустимых величин в холодный период года		
	до 4 град.	до 8 град.	

<*> Оценка в 3 балла дается только на основании инструментальных замеров.
<**> Пары и (или) газы, аэрозоли или смесь паров и аэрозолей.

Примечания.

1. Для определения степени вредности (баллов) условий труда по шуму, инфракрасному и неионизирующему излучениям экспресс - оценка условий труда не применяется. Необходимо производить инструментальные замеры.

2. При оценке степени тяжести работ используются критерии, указанные в Приложении N 2.

3. При применении экспресс - оценки Карта условий труда на рабочем месте (Приложение 1) заполняется также, как и при инструментальных замерах факторов производственной среды.